

Henkilöstön siirtosopimus

1. Sopimuksen osapuolet

- 1) Virolahden kunta (jäljempänä Virolahti)
- 2) Miehikkälän kunta (jäljempänä Luovuttaja)
- 3) Kymijoen Ravintopalvelut Oy luovutuksensaajana (jäljempänä Ravintopalvelut)

2. Sopimuksen tausta

Kymijoen Ravintopalvelut Oy on julkisomisteinen ravintopalveluja tuottava, kehittävä, myyvä ja markkinoiva yhtiö.

Hyvinvointialueen syntymisen jälkeen, vuoden 2023 alusta, kunnat eivät voi tuottaa ravintopalveluita hyvinvointialueelle. Tästä syystä hyvinvointialueen kohteiden ravintopalvelut siirtyvät hyvinvointialueen kautta Ravintopalveluille.

Kaakon kaksikko -yhteistoimintasopimus

Miehikkälän ja Virolahden kunnat ovat sopineet kuntalain (410/2015) 49 ja 51 §:n mukaisesta yhteisestä tehtävien hoitamisesta Miehikkälän ja Virolahden kuntien välillä. Yhteistoimintasopimuksessa määritetyt tehtävät hoidetaan ns. vastuukuntamallilla. Miehikkälän ja Virolahden välisestä yhteistoiminnasta ja yhteisestä palvelutuotannosta käytetään nimeä Kaakon kaksikko. Sopimus on ollut voimassa 1.1.2020 alkaen.

Sopimuksen mukaan yhteistoimintatehtäviä ovat mm.:

1. Maankäytön ja rakentamisen palvelut, katujen ja ympäristön hoito sekä tilapalvelut, joihin kuuluvat myös Ravintopalvelut.
2. Varhaiskasvatus ja esiopetus, perusopetus ja toisen asteen koulutus sekä vapaa-ajan ja hyvinvoinnin palvelut. Lisäksi koulukuljetukset ja joukkoliikenne.

Yhteistoimintatehtävillä on kuntalain 51 §:n mukaisesti yhteiset toimielimet. Kohdan 1 yhteistoimintatehtävien yhteisenä toimielimenä toimiva lautakunta on kuntatekniikka. Kohdan 2 yhteistoimintatehtävien yhteisenä toimielimenä toimiva lautakunta on sivistys ja hyvinvointi. Kuntatekniikan vastuukunta on Miehikkälän kunta. Sivistyksen ja hyvinvoinnin vastuukunta on Virolahden kunta.

Hyvinvointialueuudistus ja sivistystoimen ateriat

Miehikkälän ja Virolahden kunnanvaltuustot päättivät 14.2.2022, että Miehikkälän ja Virolahden tukipalveluratkaisut tehdään itsenäisesti kuntakohtaisesti Kaakon kaksikko - yhteistoimintasopimuksen ulkopuolella hyvinvointialueuudistuksen yhteydessä. Tukipalveluilla tarkoitetaan myös ravintopalveluita.

Virolahden kunnanvaltuusto päätti kesäkuussa 2022 hyväksyä Kymijoen Ravintopalveluiden toukokuussa 2022 antaman hintatarjouksen sivistystoimen aterioiden tuottamisesta vuodesta 2023 alkaen. Näin ollen myös sivistystoimen aterioiden tuottaminen siirtyy vuoden 2023 alusta Miehikkälän kunnalta Ravintopalveluille, joka tuottaa ateriat Virolahden alueen koulutoimen ja varhaiskasvatuksen yksiköille. Vaikka Virolahti tekee ravintopalveluratkaisunsa itsenäisesti Kaakon kaksikko -yhteistoimintasopimuksen ulkopuolella ja määrittelee siirtyvän henkilöstön yhteistyössä

Ravintopalveluiden kanssa, on henkilöstön luovuttajakunta (Kaakon kaksikko - yhteistoimintasopimuksen vastuukunta) Miehikkälä. Tästä johtuen sopimus solmitaan kolmikantaisena.

Tällä sopimuksella sovitaan Miehikkälän kunnan järjestämän Virolahden palvelutuotannon Ravintopalveluihin siirtyvän tukipalveluhenkilöstön siirrosta.

3. Henkilöstön siirron periaatteet

Liikkeen luovutuksessa henkilöstö siirtyy ns. vanhoina työntekijöinä.

4. Henkilöstön siirtyminen työsuhteisiin tehtäviin

Työntekijät siirretään vastaavaan työsuhteiseen tehtävään muutoin entisin palvelusuhde-ehdoin ilman palvelussuhteen keskeytystä. Näille työsuhteisiin siirtyville tehdään työsopimus tai annetaan työsopimuslain 2 luvun 4 §:n mukainen kirjallinen selvitys työn keskeisistä ehdoista. Työsuhteesta työsuhteeseen siirtyvälle henkilöstölle ei lähtökohtaisesti tehdä uusia kirjallisia työsopimuksia, mikäli esimerkiksi tehtävä ei muutu.

5. Siirtyvän henkilöstön yksilöinti

Siirtyvällä henkilöstöllä tarkoitetaan luovuttajan palveluksesta Ravintopalveluiden palvelukseen siirtyviä henkilöitä, jotka yksilöidään kussakin luovuttavassa organisaatiossa käytävässä yhteistoimintamenettelyssä. Luovutuksen piiriin kuuluvat edellä mainituilla perusteilla sekä vakinaiset että määräaikaiset, joiden palvelussuhde on voimassa luovutushetkellä.

Määräaikaisen työntekijän, jonka palvelussuhde päättyy 31.12.2022, katsotaan olevan liikkeen luovutuksen piirissä, mikäli hänen palvelussuhdettaan jatketaan ilman päivänkään keskeytystä.

Määräaikaisen palvelussuhteen päättyessä 1.1.2023 jälkeen, sitä ei automaattisesti jatketa, vaan se päättyy alkuperäisen työsopimuksen mukaisesti, ellei sitä erikseen uusita.

Liikkeenluovutushetkellä luovuttajan palveluksesta työvapaalla olevat siirtyvät myös liikkeenluovutuksen periaattein osakeyhtiön palvelukseen.

Miehikkälän ja Virolahden kunnanvaltuustot päättivät 14.2.2022, että Miehikkälän ja Virolahden tukipalveluratkaisut tehdään itsenäisesti kuntakohtaisesti Kaakon kaksikko -yhteistoimintasopimuksen ulkopuolella hyvinvointialueuudistuksen yhteydessä. Siirtyvän henkilöstön yksilöinnistä Miehikkälän kunnan järjestämistä ravintopalveluista vastaa siten Virolahden kunta yhteistoiminnassa Ravintopalveluiden kanssa.

6. Sovellettava työ- ja virkaehtosopimus

Siirtyvään henkilöstöön noudatetaan siirron jälkeen sopimuskauden loppuun saakka sitä virka- tai työehtosopimusta, jota on noudatettu ennen siirtoa, elleivät valtakunnan sopijaosapuolet muuta sovi.

7. Palkkaukseen liittyvät ehdot

Työntekijän siirtyessä vastaaviin tehtäviin tukipalvelutoimintaa harjoittavaan osakeyhtiöön, varsinainen palkka, joka on voimassa 31.12.2022, säilyy siirtymisen jälkeen samana, mikäli tehtävä säilyy samana.

Ay-liittojen jäsenmaksujen perintä siirtyy palvelussuhdetietojen siirron yhteydessä.

8. Vuosilomat ja muut poissaolot ja keskeytykset

Ennen siirtoa myönnetyt/vahvistetut 31.12.2022 yli menevät tai sen jälkeen alkavat vuosilomat, muut poissaolot ja keskeytykset ovat voimassa osakeyhtiössä ilman uusia hakemuksia ja päätöksiä. Siirtyvän henkilöstön siirtohetkellä pitämättä olevat vuosilomat, säästövapaat, lomarahavapaat ja lomarahakertymät siirtyvät pidettäväksi tai maksettavaksi osakeyhtiössä.

9. Työaika suunnittelu ja työaikajärjestelmät

Luovuttavassa organisaatiossa vahvistettuja työvuorosuunnitelmia noudatetaan siirtohetkellä kesken olevien työaikajaksojen loppuun. Sen jälkeisestä työvuorosuunnittelusta vastaa Ravintopalvelut.

Ravintopalvelut voi tarvittaessa muuttaa ja yhtenäistää henkilöstön työaikajärjestelmiä/työaikamuotoja voimassa olevan lainsäädännön sekä työ-/ja virkaehtosopimusten määrittämässä puitteissa.

10. Paikalliset sopimukset

Siirtyvää henkilöstöä koskevat paikalliset sopimukset siirtyvät sellaisenaan Ravintopalveluun. Paikalliset sopimukset ovat tämän sopimuksen liitteinä.

11. Henkilöstö- ja palvelussuhde-etuudet

Luovuttajan yksipuolisiin päätöksiin perustuvat ja noudattamat henkilöstö- ja palvelussuhde-etuudet ovat työnantajakohtaisesti järjestettäviä etuuksia, eivätkä ne siirry liikkeen luovutuksen yhteydessä, vaan siirtyvään henkilöstöön noudatetaan 1.1.2023 alkaen luovutuksensaajan toimintaperiaatteita. Tällaisia ovat mm. työterveyshuoltoa ja työpaikkaruokailua ym. koskevat asiat.

12. Liukuvan työajan saldot ja aikana pidettävät lisä- sekä ylityöt

Liukuvan työajan saldot ja aikana pidettävät lisä- ja ylityöt tasoitetaan luovuttajan toimesta ennen luovutuspäivää. Mikäli edellä mainittuja saldoja ei saada tasoitettua ennen luovutuspäivää, korvaa luovuttaja työaikalaidot siirtyvälle henkilöstölle 31.12.2022 mennessä tai saldot siirretään pidettäväksi Ravintopalveluissa. Tilanne tarkastetaan joulukuussa 2022 jokaisen luovuttajan kanssa erikseen.

Työaikapankki saldoineen siirtyy Ravintopalveluihin, jos paikallinen sopimus on voimassa.

13. Eläkejärjestelmä

Siirtyvään henkilöstöön noudatetaan julkisten alojen eläkelakia (JuEL). Henkilöstön siirtyminen luovuttajan palveluksesta Ravintopalveluiden palvelukseen ei vaikuta eläketurvaan.

14. Yhteistoiminta

Siirtyvä henkilöstö kuuluu 1.1.2023 alkaen luovutuksensaajan luottamusmiesjärjestelmän, työsuojeluorganisaation ja yhteistoimintajärjestelmän piiriin.

15. Vastuu saatavista

Vastuuseen palvelussuhteista aiheutuvista saatavista sovelletaan työsopimuslain 1 luvun 10 §:ää ja kunnallisista viranhaltijoista annetun lain 25 §:ää. Työnantajan luovutushetkellä voimassa olevista työsuhteista johtuvat oikeudet ja velvollisuuden sekä niihin Liittyvät työsuhte-etuudet siirtyvät luovutuksensaajalle. Ennen luovutusta erääntyneestä työntekijän palkka- tai muusta työsuhteesta johtuvasta saatavasta vastaavat luovuttaja ja luovutuksensaaja yhteisvastuullisesti. Luovuttaja on kuitenkin luovutuksensaajalle vastuussa ennen luovutusta erääntyneestä työntekijän saatavasta.

Ravintopalveluille siirtyy 1 päivänä tammikuuta 2023 henkilöstöön kohdistuva lomapalkkavelka. Ravintopalvelut laskuttaa tämän lomapalkkavelan Miehikkälän kunnalta 31.1.2023 mennessä.

16. Sopimuksen voimaantulo

Tämä sopimus tulee voimaan 1.1.2023, kun henkilöstön siirtyminen on kaikkien osapuolten asianomaisten toimielimien toimesta asianmukaisesti hyväksytty ja sopimus allekirjoitettu.

Tätä sopimusta on laadittu kolme yhtäpitävää kappaletta, yksi (1) jokaiselle sopijaosapuolelle.

_____ /_____ 2022

_____ /_____ 2022

Virolahden kunta

Miehikkälän kunta

Veli-Matti Pulli, kunnanjohtaja

Arto Ylönen, kunnanjohtaja

_____ /_____ 2022

Kymijoen Ravintopalvelut Oy

Kari Turkia, toimitusjohtaja

Liitteet:

- Lista siirtyvästä henkilöstöstä
- Siirtyvät paikalliset sopimukset