

Ehdotus päätettävistä toimenpiteistä ja arvio niiden vaikutuksista

Ehdotuksen nettovaikutukset vuositasona ovat arviolta noin 110.000 euroa. Arvio on suuntaa antava ja taloudellisia vaikutuksia on arvioitu vuoden 2023 palkkatasoon perustuen. Arviossa ei ole huomioitu mm. tiedossa olevia vuoden 2024 TES-korotuksia tai työnantajasisivukuluja.

Toimenpiteet

- Varhaiskasvatuksen sihteerin (osa-aikainen 50 %) eläköityy, tehtävät jaetaan.
 - Tehtävät siirtyvät sivistys- ja hyvinvointipalveluiden hallinnon toimistosihteerille.
- Sivistys- ja hyvinvointijohtajan virkanimike muutetaan Sivistysjohtajaksi ja työaika muutetaan 50 %:seksi (→ Sivistysjohtaja, 50 %).
 - Uusi tehtävä sisältää kirjastopalveluiden, rehtorin ja koulunjohtajien esihenkilötehtävät sekä kirjastovirkailijoiden tehtäviä joustavasti.
- Miehikkälään siirtyvän kirjastovirkailijan toimeksi ei täytetä (0,3 htv), tehtävät jaetaan.
 - Tehtävät jaetaan työyksikön sisällä ja sivistysjohtajalle (50 %).
- Nuorisohjaajan (65,36 %) määräaikaista toimeksi ei jatketa, tehtävät jaetaan.
 - Nuorisokoordinaattori ottaa ainakin osittain vastuun Pleissin toiminnasta --> Työaikaa ja tehtäväkuvaa päivitetään tarpeellisin osin.
- Miehikkälään siirtyvän koulun toimistosihteerin toimeksi ei täytetä, tehtävät jaetaan.
 - Koulunkäynninohjaajille 1-2 hlöä, (Virojoki/Klamila) siirretään koulun toimistosihteerin tehtäviä. Mahdollisuus palkanlisälle ja työajanmuutokselle on olemassa, mikäli vapaaehtoinen koulunkäynninohjaaja ei tee täysiä tunteja/viikko.
- Apulaisrehtorin tehtävät lakkautetaan Virolahdella 1.8.2024.
 - Rehtori vastaa arjen operatiivisesta johtamisesta ja esim. lukujärjestysten laadinnasta sekä toimii kirjastovirkailijoiden lähiesihenkilönä sivistysjohtajan (50 %) ollessa poissa.
- Varhaiskasvatusjohtajan virka muutetaan hyvinvointijohtajan virkasuhteeksi ja hyvinvointijohtajasta tulee toimialajohtaja.

Toimialan sisäiset johtoryhmäkäytänteet (kokoonpano, kokousajankohdat jne.) esitetään jätettävän tulevan hyvinvointijohtajan harkintavaltaan.

Jatkoneuvotteluista

Yhteistoimintaneuvotteluja tulee jatkaa. Opetustoimen henkilöstön osalta esitetään, että tarvittavia muutoksia käsitellään alkuvuonna 2024. Lisäksi toimialan tehtäväkuvia sekä niihin tarvittaessa tehtäviä muutoksia 1.8.2024 alkaen on tarkoituksenmukaista jatkojalostaa ja päivittää yksityiskohtaisemmin alkuvuonna 2024. Syksyn 2023 aikana käydyin yhteistoimintaneuvotteluprosessin aikana ei ole ollut mahdollista ratkaista kaikkia avoimia kysymyksiä, eikä se ole ollut tavoitteenkään. Vastuu myöhemmistä jatkoneuvotteluista, tehtäväkuvien muutoksista, toiminnan suunnittelusta jne. jää tulevan toimialajohtajan (hyvinvointijohtaja; nykyinen varhaiskasvatusjohtaja) koordinoitavaksi. Myös kunnanjohtaja ja hallintojohtaja osallistuvat neuvotteluihin edelleen työnantajan edustajina.