

24.10.2023

Hallintosäännön liite: Kaakon kaksikon yhteistyön purkautuminen ja henkilöstöorganisaation rakentaminen siirtymäajalla 1.12.2023 alkaen

Käsitelty: Virolahden kunnanhallitus 6.11.2023 ja Miehikkälän kunnanhallitus 6.11.2023
Hyväksytty: Virolahden kunnanvaltuusto 13.11.2023 ja Miehikkälän kunnanvaltuusto 13.11.2023
Voimassa: 1.12.2023 lukien niin pitkään, että kuntien erilliset hallintosäännöt astuvat voimaan, korkeintaan 31.12.2024 asti.

1 § Asiakirjan tarkoitus ja soveltaminen

Tämän asiakirjan tarkoituksena on määrätä Miehikkälän ja Virolahden kuntien rekrytointeihin liittyvistä periaatteista Kaakon kaksikon purkautumisen siirtymisajalla, ja siirtymäajalla toteutettavasta poikkeuksellisesta toimivallan jaosta henkilöstöasioissa. Asiakirja on osa kuntalaissa (410/2015) tarkoitettua kunnan hallintosääntöä ja sen liite.

Asiakirjaa sovelletaan sivistys- ja hyvinvointipalveluiden ja kuntatekniikan toimialoilla määräajalla 1.12.2023-31.7.2024, sekä talous- ja henkilöstöhallinnon palveluissa määräajalla 1.12.2023-31.12.2024. Sivistys- ja hyvinvointipalveluista, kuntatekniikasta sekä talous- ja henkilöstöhallinnon palveluista käytetään jatkossa tässä asiakirjassa nimitystä yhteistoimiala.

2 § Kaakon kaksikon purkautumisesta sovittua

Kaakon kaksikko –yhteistoiminta päätetään kokonaisuudessaan päivämäärälle 31.7.2024 pois lukien talous- ja henkilöstöhallinnon palvelut, jotka jatkuvat nyky muodossaan 31.12.2024 asti. Yhteistyön päättymiseen liittyen sivistys- ja hyvinvointipalveluiden henkilöstöstä osa siirtyy liikkeenluovutuksen periaatteita noudattaen Miehikkälään ja vastaavasti kuntatekniikan henkilöstöstä osa siirtyy liikkeenluovutuksen periaatteita noudattaen Virolahdelle 1.8.2024 lukien. Talous- ja henkilöstöhallinnon henkilöstöä ei siirry liikkeenluovutuksella Miehikkälään yhteistyön purkautuessa 31.12.2024. Kunnat ovat nimenomaisesti sopineet yhdessä molemmille kunnille työskentelevien henkilöiden siirroista liikkeenluovutuksella. Hyvän henkilöstöpolitiikan periaatteita noudattaen liikkeenluovutustilanteiden valmistelussa on kuultu myös henkilöstön omaa toivetta sijoittumisesta.

Yhteistyön päättymisen seurauksena Kaakon kaksikon kunnat valmistautuvat jatkamaan toimintaa myös yhteistoimialoilla itsenäisesti, mikä edellyttää toimivan organisaation ja hallintomallin rakentamista. Rekrytointeihin liittyvistä pelisäännöistä on sovittu kuntien yhteisessä palveluohjaustyöryhmässä, ja työryhmän linjaukset on kirjattu tämän asiakirjan seuraaviin pykäliin.

3 § Uusien henkilöiden rekrytointi yhteistoimialoille ennen 1.8.2024 ja yhteisiin tukipalveluihin ennen 1.1.2025

Toimintojen ja palveluiden jatkuvuuden turvaamiseksi uutta henkilöstöä tulee olla mahdollista rekrytoida ennakoiden Kaakon kaksikon yhteistyösopimuksen päättymisen jälkeistä aikaa siten, että nyt kyseisen toimialan tehtäviä nykyisin hoitavat Kaakon kaksikon viranhaltijat ja työntekijät toimivat myös rekrytoitavien uusien henkilöiden perehdyttäjinä.

24.10.2023

Miehikkälän ja Virolahden kunnat suunnittelevat itsenäisesti omat organisaationsa, ja suunnittelevat ja toteuttavat näiden tarpeiden mukaiset rekrytoinnit siirtymäajalla 1.12.2023-31.7.2024. Kunnat myös päättävät kunkin hakuun menevän viran tai työtehtävän aloitusajankohdan ja tehtävän voimassaoloajan, kuitenkin niin, että virkavastuu (julkisen vallan käyttö) kyseisessä tehtävässä voi alkaa aikaisintaan 1.8.2024. Selvyyden vuoksi todetaan, että siirtymäajalla perustettu työ- tai virkasuhde voi jatkua ilman erillistä päätöstä siirtymäajan jälkeen.

Uuden rekrytoitavan viranhaltijan tai työntekijän juridinen työnantaja on suoraan se kunta, johon virka / työtehtävä tulee sijoittumaan yhteistyösopimuksen päättymisen jälkeen. Juridinen esimies tulee olla jo siirtymäajalla kuitenkin siinä kunnassa, johon työsopimus tai viranhoitomääräys solmitaan, ja rekrytoiva kunta rekrytointipäätöksessä määrittelee esihenkilön.

4 § Päätöksentekovalta ja kustannusvastuu pykälän 3 mukaisista rekrytoinneista

Molemmat kunnat vastaavat itsenäisesti oman palvelutuotannon järjestämisestä ja Kaakon kaksikko yhteistyön purkautumisen jälkeen tarvittavan organisaation rakentamisesta. Kunnanhallitus molemmissa kunnissa päättää siirtymävaiheessa Miehkälän ja Virolahden kuntiin rekrytoitavien henkilöiden rekrytointiprosessin käytännön toteutuksesta valtuuston hyväksymien määrärahojen puitteissa. Yhteisesti on sovittu, että molemmissa kunnissa perustettavien uusien virkojen osalta päätöksentekovalta henkilövalinnoissa on kunnanhallituksella ja työntekijöiden valinnasta päättää kunnanjohtaja.

Kumpikin kunta vastaa kokonaisuudessaan itse siirtymäajalla kunnan tulevaan uuteen organisaatioon rekrytoitavien uusien henkilöiden rekrytointikustannuksista, palkkakustannuksista sekä työvälineiden hankinnasta.

Purkautumisesta päätettäessä on sovittu, että molempien kuntien uuteen toimintamalliin siirtymistä valmistellaan toimialoilla niiden viranhaltijoiden johdolla, jotka ovat pykälässä 2 kuvattujen periaatteiden mukaisesti jäämässä tai osana liikkeenluovutusta siirtymässä yhteistyön päättymisen jälkeen kyseiseen kuntaan. Viranhaltijoilta kuitenkin edellytetään yhteistyötä toisen kunnan toimintamallin valmistelutyössä. Yhteisesti on sovittu, että silloin kun perehdyttämisen kannalta on järkevää, että uusi henkilö työskentelee siirtymäajalla toisen kunnan toimitiloissa, on asianmukainen työpiste siirtymäajalle järjestettävä, eikä tilojen käytöstä perehdyksen ajalta laskuteta toista kuntaa.

5 § Luottamushenkilöorganisaatio

Kuntien toimielimet työskentelevät yhteislautakunnissa yhteistyön purkautumiseen asti voimassa olevan hallintosäännön mukaisesti. Yhteislautakuntien sijaan voi olla tarkoituksenmukaista siirtää tietyjen asiakokonaisuuksien päätöksenteko siirtymäajalla kunnanhallituksille. Selvyyden vuoksi todetaan, että yhteislautakunnat tekevät erillispäätökset niistä asioista, joiden osalta käsittely ja päätöksenteko siirretään muille toimielimille tai viranhaltijoille. Hallintosäännöt päivitetään molemmissa kunnissa siirtymäajan aikana siten, että ne tulevat voimaan 1.8.2024.

24.10.2023

6 § Kaakon kaksikon johtoryhmä

Kaakon kaksikon johtoryhmään kuuluvat vuorottain puheenjohtajina Miehikkälän kunnanjohtaja ja Virolahden kunnanjohtaja sekä jäseninä hallintojohtaja, toimialajohtajat ja varhaiskasvatusjohtaja. Johtoryhmätyötä jatketaan tässä muodossaan siirtymäkauden ajan 31.7.2024 asti. Johtoryhmän kokoonpanoa voidaan muuttaa kunnanjohtajien yhteisellä päätöksellä. Tarvittaessa kunnanjohtajat voivat kutsua tai määrätä siirtymäajan aikaiseen johtoryhmään muita asiantuntijoita ja avustavaa henkilöstöä.

Toimialojen ja yksiköiden tulee siirtymäajalla turvata palvelutuotanto Kaakon kaksikon yhteistoimintasopimuksen mukaisesti myös siirtymäajalla.