

KUMPPANUUSSOPIMUS KUNTOUTTAVAN TYÖTOIMINNAN TOTEUTTAMISESTA

1. SOPIJAPUOLET

- 1) Kymenlaakson hyvinvointialue
 - Sopimusyhteyshenkilö ja yhteystiedot:
 - Niina Holm-Richardson
 - Toimintayksikön päällikkö
 - niina.holm-richardson@kymenhva.fi

- 2) Virolahden kunta
 - Sopimusyhteyshenkilö ja yhteystiedot:
 - Otto Koskela
 - Kunnanjohtaja
 - otto.koskela@virolahti.fi

2. SOPIMUKSEN LAINSÄÄDÄNNÖLLINEN TAUSTA

Sosiaali- ja terveydenhuollon tehtävät siirtyivät kunnista hyvinvointialueelle 1.1.2023 alkaen, ja kuntouttavasta työtoiminnasta säädetyn lain (189/2001) 6 §:n (lakimuutos 591/2022) mukaisesti kuntouttavasta työtoiminnan järjestää hyvinvointialue. Hyvinvointialue vastaa riippumatta kuntouttavasta työtoiminnan järjestämistavasta siitä, että toiminta järjestetään kuntouttavasta työtoiminnasta säädetystä laista ja asiakkaan aktivointisuunnitelmassa tai monialaisessa työllistymissuunnitelmassa määritellyllä tavalla. Kuntouttavasta työtoiminnasta säädetyn lain 13§:n mukaisesti kuntouttavasta työtoiminnan palveluiden tuottamiseen sovelletaan, mitä hyvinvointialueesta annetun lain 611/2021 9 §:ssä säädetään. Ko. pykälän mukaisesti, jollei lailla toisin säädetä, hyvinvointialue voi tuottaa järjestämisvastuulleen kuuluvat palvelut itse, yhteistoiminnassa muiden hyvinvointialueiden kanssa tai hankkia ne sopimukseen perustuen muilta palvelujen tuottajilta. Vaikka hyvinvointialue hankkii palveluja muulta palvelujen tuottajalta, sillä säilyy järjestämisvastuu. Kunta ei toimi tämän sopimuksen pohjalta lain mukaisena palveluntuottajana.

3. SOPIMUKSEN KOHDE

Kuntouttavasta työtoiminnan palveluiden asiakaslähtöisen palvelutuotannon turvaamiseksi on tarpeellista sopia yhteistyöstä ja palveluiden toteuttamisesta kuntien toimintaympäristöissä Kymenlaaksossa. Tällä sopimuksella Kymenlaakson hyvinvointialue kuntouttavasta työtoiminnan järjestämisvastuullisena viranomaisena ja Virolahden kunta (myöhemmin tässä sopimuksessa kunta) kumppanuustoimijana sopivat keskinäisestä vastuunjaosta ja muista ehdoista, joiden mukaisesti kuntouttavaa työtoimintaa voidaan toteuttaa kunnan toimintaympäristöissä.

Kymenlaakson hyvinvointialue vastaa kuntouttavasta työtoiminnan järjestämiseen ja tuotantoon liittyvistä palveluista ja kustannuksista. Kunta voi tarjota kuntouttavaan työtoimintaan osallistuville soveltuvia työtoiminnan tehtäviä ja työnjohdollista ohjausta kunnan toimitiloissa ilman erillistä korvausta. Selvyyden vuoksi sopijapuolet toteavat, että tämä sopimus ei aiheuta maksuvelvollisuutta sopijapuolten välillä.

4. SOPIJAPUOLTEN VELVOITTEET

Kymenlaakson hyvinvointialueen tehtävät ja vastuut

Kymenlaakson hyvinvointialueen sosiaaliohjaaja/-työntekijä arvioi asiakkaan palvelutarvetta monialaisessa yhteistyössä ja ohjaa asiakkaan kuntouttavan työtoiminnan palveluun. Sosiaaliohjaaja/-työntekijä vastaa kuntouttavan työtoiminnan asiakkaan palveluprosessista, sekä tuesta ja ohjauksesta palvelun aikana, kuntouttavan työtoiminnan palvelukokonaisuuden asiakaskohtaisesta räätälöinnistä, palveluun kuuluvista viranomastehtävistä ja monialaisesta yhteistyöstä.

Kuntouttavasta työtoiminnasta ja sen sisällöstä sovitaan aktivointisuunnitelmassa/monialaisessa työllistymissuunnitelmassa yhdessä asiakkaan, sosiaaliohjaajan/-työntekijän ja TE-viranomaisen kesken. Sosiaaliohjaaja/-työntekijä seuraa kuntouttavan työtoiminnan etenemistä.

Sosiaaliohjaaja/-työntekijä ja kunnan työntekijä sopivat yhteydenpidon tavoista asiakkaan aloittaessa työtoiminnan.

Kymenlaakson hyvinvointialue vastaa palveluun osallistuvan matkakuluista hyvinvointialueen matkakorvauskäytäntöjen mukaisesti. Kymenlaakson hyvinvointialue vakuuttaa kuntouttavan työtoiminnan asiakkaat työtapaturman ja ammattitaudin varalta sekä työtoiminnan aikaisella vastuuvakuutuksella.

Kunnan tehtävät ja vastuut

Kunta voi tarjota kuntouttavaan työtoimintaan osallistuvalla soveltuvia työtoiminnan tehtäviä ja työnjohdollista ohjausta kunnan toimintaympäristöissä. Kunta järjestää kuntouttavaan työtoimintaan osallistuvalla perehdytyksen työtoiminnan tehtäviin ja työyhteisöön, sekä ohjauksen työtoiminnan tehtävissä.

Kunta raportoi asiakkaan työtoimintaan osallistumisesta Kymenlaakson hyvinvointialueen käytössä olevan järjestelmän kautta. Kunta ilmoittaa asiakkaan poissaolot työttömyysetuuden maksajalle. Kunta ottaa yhteyttä sosiaaliohjaajaan/-työntekijään työtoiminnassa ilmenevissä ongelmassa, kuten asiakkaan luvattomissa poissaoloissa.

Kunta ilmoittaa kuntouttavaan työtoimintaan osallistumisesta sille pääluottamusmiehelle, joka edustaa niitä työntekijöitä, jotka lähinnä työskentelevät kuntouttavassa työtoiminnassa olevan henkilön kanssa.

Kunta nimeää kuntouttavaan työtoimintaan osallistuvalla vähintään yhden työnjohdollisen ohjaajan, joka osoittaa tehtävät, opastaa ja valvoo niiden suorittamista ja on asiakkaan tavoitettavissa työtoimintapäivinä.

Asiakkaat ovat palveluun osallistuessaan julkisen terveydenhuollon piirissä, eikä kunta järjestä asiakkaille työterveyshuoltolain 1383/2001 mukaista työterveyshuoltoa. Kunta huolehtii työturvallisuudesta ja työturvallisuusmääräysten noudattamisesta.

Kunta ei voi korvata virkasuhteessa tai työsuhteessa tehtävää työtä kuntouttavalla työtoiminnalla.

5. SALASSAPITO JA HENKILÖTIETOJEN KÄSITTELY

Kuntouttavan työtoiminnan asiakkaiden tiedot ovat salassa pidettäviä. Sopijapuolet huolehtivat kumpikin omalta osaltaan, että palvelun järjestämisessä noudatetaan salassapidosta, vaitiolovelvollisuudesta, tietosuojasta ja salassa pidettävien tietojen luovuttamisesta annettuja, kulloinkin voimassa olevia säädöksiä.

Sopijapuolet sitoutuvat pitämään salassa toisiltaan saamansa luottamuksellisiksi katsottavat tiedot, jotka ovat lain perusteella salassa pidettäviä sekä olemaan käyttämättä niitä muihin kuin sopimuksen mukaisiin tarkoituksiin. Henkilötietojen käsittelystä on tehty erillinen tietojenkäsittelysopimus, johon on liitetty kuvaus henkilötietojen käsittelystä.

6. SEURANTA

Kymenlaakson hyvinvointialue seuraa tämän kumppanuussopimuksen toteutumista. Tarvittaessa järjestetään yhteistyökokouksia työkäytännöistä jommankumman sopijapuolen ehdotuksesta.

7. SOPIMUKSEN KESTO JA TARKISTAMINEN

Sopimus on voimassa toistaiseksi. Sopimusta tarkistetaan vuosittain helmi-maaliskuussa järjestettävissä kumppanuusneuvotteluissa, jotka Kymenlaakson hyvinvointialue kutsuu koolle.

Mahdolliset sopimusta koskevat erimielisyydet ratkaistaan ensisijaisesti keskinäisin neuvotteluin. Osapuolilla on oikeus sopimuksen yksipuoliseen irtisanomiseen 3 kk:n irtisanomisajalla.

Tästä sopimuksesta on laadittu kaksi saman sisältöistä kappaletta, yksi kummallekin sopijaosapuolelle.

Sopimuksen allekirjoitus

Paikka __. __. 2024

Paikka __. __. 2024

Kymenlaakson hyvinvointialue
Harri Hagman
Hyvinvointijohtaja

Virolahden kunta
Otto Koskela
Kunnanjohtaja