

---

## Kunnanjohtajan johtajasopimus

KhVi 20.01.2025 § 2  
40/01.01.01.01/2023

Valmistelija

Kunnanhallituksen puheenjohtaja Vappu Kuokka, puh. 040 5311 350

Kuntalain 7 luvun 42 §:n mukaan kunnan ja kunnanjohtajan on tehtävä johtajasopimus, jossa sovitaan kunnan johtamisen edellytyksistä. Johtajasopimukseen voidaan ottaa määräyksiä menettelytavoista, joilla kunnanjohtajan viran hoitamiseen liittyvät erimielisyydet ratkaistaan kuntalain 43 §:ssä tarkoitetun menettelyn sijasta.

Kunnanvaltuusto on päätöksellään 11.11.2024 valinnut OTM Topi Heinäsen Virolahden kunnanjohtajan virkaan. Kunnanhallituksen puheenjohtajan ja kunnanjohtaja Topi Heinäsen välillä käytyjen neuvottelujen pohjalta on valmisteltu liitteen mukainen johtajasopimus. Johtajasopimus on voimassa toistaiseksi 14.1.2025 alkaen. Sopimuksella on määritelty sopimusosapuolet, sopimuksen lähtökohdat ja sopimuksen tarkoitus. Sopimus sisältää kunnanjohtajan tehtävät ja työn painopistealueiden määrittelyt, työn edellytykset sekä kunnanjohtajan palvelussuhteen ehdot. Sopimuksen tarkoitus on myös selkeyttää poliittisen ja ammatillisen johdon rooleja johtamistyössä ja edistää strategista johtamista.

Kunnanjohtajan vuosittaiset tavoitteet johdetaan talousarviosta ja kuntastrategiasta ja ne lisätään johtajasopimuksen erilliseksi liitteeksi, eikä varsinaista sopimusta avata kuin tarvittaessa. Kunnanjohtajan vuosittaiset tavoitteet ja edellytykset tavoitteiden saavuttamiseksi neuvotellaan ja asetetaan kehityskeskustelussa. Kehityskeskusteluissa arvioidaan myös menneen kauden tulokset sekä tavoitteiden toteutuminen. Kunnanhallituksen puheenjohtaja käy vuosittain joulukuussa kehityskeskustelun kunnanjohtajan kanssa.

Kuntastrategian päivittämisen yhteydessä päivitetään myös kunnanjohtajalle asetetut tavoitteet. Seuraavan kerran Virolahden kuntastrategiaa tulee päivitettäväksi 1.6.2025 alkavan uuden valtuustokauden alussa, minkä pohjalta kunnanjohtaja Heinäsen tavoitteet tullaan asettamaan ja kirjaamaan johtajasopimuksen liitteeksi ensimmäisen kerran.

Kunnanjohtajan kokonaispalkka on määritelty johtajasopimuksessa. Kunnanjohtajalla ei ole mahdollisen puhelinedun lisäksi muita luontoisetuja. Palkkaan tehdään sopimuksen mukaisesti KVTES:n mukaiset yleiskorotukset ja palkkauksen tasoa voidaan arvioida kehityskeskustelun yhteydessä. Kunnanjohtaja on oikeutettu KVTES:n mukaisesti vuosilomaan, jonka myöntää kunnanhallituksen puheenjohtaja. Johtajasopimukseen on lisäksi kirjattu maininta oikeudesta perhevapaisiin. Työkokemuksilisiä tai ylityökorvauksia kunnanjohtajalle ei makseta. Kunnanjohtajalla on kokonaistyöaika, mutta lähtökohtaisesti sovelletaan toimistotyöaikaa.

Sopimuksella on sovittu kuuden kuukauden koeajasta sekä virkaan sovellettavasta irtisanomisajasta. Menettely johtamisen ristiriitatilanteissa eli epäluottamustilanteissa on määritelty sopimuksen kohdassa 7.

<b>Esittelijä</b>	Hallintojohtaja Sanna Lahti
<b>Päätösehdotus</b>	Kunnanhallitus päättää hyväksyä liitteen mukaisen johtajasopimuksen.
<b>Asian käsittely</b>	Kunnanjohtaja Topi Heinänen ilmoitti olevansa esteellinen (hallintolain 28.1. § 1 osallisuusjäävi), poistui kokoustilasta eikä osallistunut asian käsittelyyn. Esittelijänä ja pöytäkirjanpitäjänä toimi hallintojohtaja Sanna Lahti.
<b>Päätös</b>	Ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.  Topi Heinänen palasi kokoukseen tämän pykälän käsittelyn jälkeen klo 16.10.