

ETELÄ-KYMENLAAKSON TYÖELÄMÄPALVELUT 2025 VUOSIRAPORTTI

Toimintakatsaus	2
Talouskatsaus	8
Työllisyysalue tilastojen perusteella v. 2025	10
Alle 30-vuotiaat työnhakijat	13
30–49-vuotiaat työnhakijat	16
Yli 50-vuotiaat työnhakijat	16
Muut erityisryhmät.....	17
Muun maan kansalaiset	18
Avoimet työpaikat Työmarkkinatorilla	20
Työttömyysetuuden kuntaosuus.....	21

Toimintakatsaus

Painopisteenä Etelä-Kymenlaakson työelämäpalveluissa (työllisyysalueella) on ollut toiminnan aloittaminen ja muutosjohtaminen osana kaupungin organisaatiota. Suunniteltujen toimintamallien käyttöönotto, arviointi ja kehittäminen sekä ekosysteemipalveluihin liittyvän yhteistyön tiivistäminen. Etelä-Kymenlaakson työelämäpalvelu toimii työvoimaviranomaisena viiden kunnan (Kotka, Hamina, Pyhtää, Miehikkälä ja Virolahti) yhteistoimintasopimuksella muodostamalla työllisyysalueella.

Asiakkaita ovat työllisyysalueen kuntien työttömät ja työssä olevat työnhakijat, satunnaiset ulkokuntalaiset, rekrytointi- ja muutostarpeita omaavat yritykset sekä työnantajat. Toimipisteet ovat Kotkassa ja Haminassa. Kotkan toimipiste muutti koko vastuualueen kanssa kesäkuussa Eagleen, Kymminlinnantie 6. Pyhtäällä, Miehikkälässä ja Virolahdella asiakkaita tavataan sovitusti. Kiinteistä etäpalvelupisteistä kuntiin on keskusteltu mm. työllisyysalueen koordinaatioryhmässä, joka koostuu kuntien viranhaltijoista. Eagleen keskeinen sijainti parantaa kuitenkin kasvokkain annettavien palvelujen saatavuutta kaikille työllisyysalueen asiakkaille. Työllisyysalueen asiakkaita ilman ajanvarausta heinäkuusta lähtien Kotkassa kävi keskimäärin noin 284 henkilöä kuukaudessa.

Kaupungille siirtyi liikkeenluovutuksella noin 90 henkilöä TE-toimistosta ja ELY:stä. Muutamia virkoja siirtyi ilman henkilöä, joita on täytetty avoimella haulla ja/tai määräaikaaisesti sisäisesti.

Koko henkilöstön tehtäväkuvat tarkistettiin sekä muokattiin, nimikkeet päivitettiin ja siirryttiin tasopalkkaan kesäkuussa. Vanhoja vuosilomia henkilöstö piti pois kaupungin ohjeiden mukaisesti. Valtion virastotalon sisäilmahaasteita käsiteltiin myös ja sisäisillä järjestelyillä saatiin työtilat kaikille oireileville mm. Haminan toimipisteestä.

Vuoden alussa henkilöasiakkaat siirrettiin työllisyysalueille ja työelämäpalveluissa asiakkaiden siirrot oikeille asiantuntijoille tapahtui työelämäpalvelujen suunnitelman mukaisesti uuteen organisaatioon ja palvelumalleihin.

Asiakaspalautteen perusteella palvelukatkosta ei koettu merkittävästi työnhakua tai arkea haittaavana. Kasvokkainen asiakaspalvelu aloitettiin vuoden toisella viikolla ja asiakastapaamiset kolmannella viikolla. Asiakkaiden palveluihin oli syntynyt aiempina vuosina ns. palveluvelkaa eli tehtäviä ja yhteydenottoja, joita ei ole jostain syystä saatu hoidettua. Tätä palveluvelkaa ovat asiantuntijat käyneet läpi ja pyrkineet kontaktoimaan kaikkia asiakkaita. Asiakasohjausta on edelleen kehitetty sisäisesti ja resursseja kohdistettu tarpeiden mukaan.

2025	Työnhakijoita yhteensä,	joista työttömiä	Nuoria alle 29 v.	Yli 50 v	Pitkäaikais-työttömiä	Ulko-maalaisia	Kokoaikaisesti lomautetut	Avoimet työpaikat
Keskimääräiset asiakasmäärät	8 122	5 064	983	2 053	1 827	725	403	318
Keskimääräiset asiakasmäärät v. 2024	8 069	4 663	858	1 889	1 530	640	423	403
Nousua / laskua aiempaan vuoteen	+1 %	+9 %	+14,5 %	+9 %	+19 %	+13 %	-5 %	-21 %

Työnhakijoiden ja työttömien kuten myös lomautettujen määrä on kasvanut viime vuoteen verrattuna, joista pitkäaikaistyöttömien ja ulkomaalaisten osuus on kasvanut eniten. Avoimet työpaikat ovat vähentyneet reilu 20-prosenttia.

Asiakkaita on palveltu sovittujen mallien ja organisoinnin mukaisesti. Työvoimapalvelujen perustuessa elinkeinoelämän ja työmarkkinoiden tarpeisiin ja muutosten ennakointiin sekä asiakkaiden palvelutarpeeseen tulee palvelumallien toimivuutta ja resurssien kohdentamista arvioida jatkuvasti. Henkilöstöresursseja on kohdistettu esille tulevien tarpeiden mukaisesti.

Organisaatio koostuu kuudesta yksiköstä:

Alkupalvelut vastaa henkilöasiakkaiden työhaun alun palveluista 0-3 kk:n ajan. Tavoitteena on asiakkaan mahdollisimman nopea työllistyminen tai vähintään muu ratkaisu, joka johtaa tilanteen edistymiseen kohti työllistymistä. Alkupalveluissa palvelee myös joitain erillisiä asiakasryhmiä kuten määräaikaista ja toistaiseksi lomautetut sekä 55+ vuotiaat muutosturvan toimintamallin piiriin kuuluvat asiakkaat.

Alkupalveluissa työskentelee palvelupäällikkö ja 19 työllisyysasiantuntijaa, joista kolmen tehtävä sijoittuu työnantajapalveluihin. Vuoden 2025 aikana 3 asiantuntijaa on siirtynyt työelämäpalveluiden sisällä muihin tehtäviin. Alkupalveluissa on myös tuettu maksatustarkastuksen tehtäviä sekä ohjauksellisia palveluita.

Alkupalveluiden asiakasmäärä vaihtelee, mutta on vuoden 2025 lopussa ollut noin 1300. Jokaisella henkilöasiakkaan alkupalvelua hoitavalla työllisyysasiantuntijalla on keskimäärin 90 asiakasta. Loppuvuoden 2025 aikana on alkupalveluun tullut viikoittain 50-150 uutta asiakasta. Uudet työnhakija-asiakkaat iästä ja palvelutarpeesta riippumatta ilmoittautuvat joko sähköisten palveluiden kautta, henkilökohtaisesti toimipaikalla tai puhelinpalvelun kautta. Asiakkaille varataan aika kasvokkain toteutettavaan tapaamiseen (alkuhaastattelu), jossa selvitetään asiakkaan palvelutarve, tavoitteet, osaaminen, tilanne ja työttömyysturva, sovitaan työhausta ja yhteydenpidosta sekä laaditaan työllistymissuunnitelma. Ensimmäisen 3kk:n aikana asiakkaaseen ollaan yhteydessä noin kahden viikon välein. Alkuhaastattelun jälkeen tarkennetaan ja täydennetään työhaun edistymistä täydentävissä työnhakukeskusteluissa, jotka pääosin tehdään puhelimitse. Asiakas ohjautuu palveluissa eteenpäin heti, kun tarve siihen todetaan.

Ohjaukselliset palvelut -yksikkö vastaa työnhakija-asiakkaan palveluista, kun asiakkuus työelämäpalveluissa pitkittyy yli 3kk:n. Asiakkaan kanssa laaditaan työllistymissuunnitelma (työnhakukeskustelussa tai täydentävässä työnhakukeskustelussa) tarpeen mukaan joko kasvokkain, puhelimitse tai etäyhteydellä aina vähintään kolmen kuukauden välein. Suunnitelmassa tehdään palvelutarpeen arvio, sekä sovitaan tavoitteet ja tulevat lähiajan toimet. Työn saamista tuetaan asiakkaan tarpeen mukaisesti tekemällä työnvälitystyötä, erilaisiin palveluihin (kuten työkokeilu, valmennukset) ohjaamalla, työvoimakoulutuksiin sekä omaehtoiisiin opintoihin ohjaamalla, ja muihin mahdollisiin palveluihin ja koulutuksiin ohjaamalla.

Ohjauksellisissa palveluissa työskentelee palvelupäällikkö ja 22 työllisyysasiantuntijaa, joista kahden tehtävä sijoittuu yritys- ja työnantajapalveluihin ja kolmen tehtävä kotoutuja-asiakkaiden palveluun. Kaikkiaan henkilöasiakasmäärä Ohjauksellisissa palveluissa on noin 4900 asiakasta. Henkilöasiakasmäärien keskiarvot ovat vuoden 2025 aikana liikkuneet asiantuntijoittain noin 250-320 välillä. Vuoden aikana tehdyt 6 uuden työllisyysasiantuntijan rekrytoinnit sekä työjärjestelyt palveluyksikön sisällä ovat mahdollistaneet erittäin suurien asiakasmäärien laskua ja tasaamista asiantuntijoiden välillä.

Lisäksi vuoden aikana Ohjauksellisissa palveluissa on mm. toteutettu tehostettuna projektina haminalaisten nuorten kontaktointia ja on osallistuttu harkinnanvaraisen kulukorvauksen maksatuksen purkuprojektiin, jossa saatiin palveluvelkaa purettua useamman vuoden ajalta. Ohjauksellisten palveluiden asiantuntijat ovat ottaneet osaa Kipinä-valmennuksen suunnitteluryhmään sekä työelämäpalveluiden viestintä- ja sosiaalisen median tiimien työskentelyyn.

Monialaiset palvelut -yksikössä on 18 työllisyysasiantuntijaa ja palvelupäällikkö, yksi asiantuntijatehtävistä on suunnattu työnantaja- ja yrityspalveluun. Vuoden 2025 muutoksessa yksikköön tuli kaksi uutta työllisyysasiantuntijatehtävää. Yksi henkilö on eläköitynyt ja tilalle rekrytoitu uusi henkilö, muuta vaihtuvuutta ei ole ollut. Asiakkaita on noin 2100, joista vajaa puolet TYM (laki työllistymisen monialaisesta edistämisestä, muutos lakiin 1.1.2025) -asiakkaita ja reilu puolet tuetun työllistämispalvelun asiakkaita, joista valtaosa palvelee työvoimapalvelujen järjestämislain puitteissa ja pieni osa on kuntouttavan lain piirissä. TYM-työtä tehdään verkostona Kymenlaakson hyvinvointialueen ja Kelan kanssa, uutena asiana vuoden 2025 alusta alkaen Kela selvittää palvelun alkaessa TYM-asiakkaiden etuudet. TYM-palvelussa on käytössä TYPPI-järjestelmä alueellisesti Monialaiset palvelut -yksikön, Kymenlaakson hyvinvointialueen työelämäpalvelujen ja Kelan kesken. TYM-palveluun liittyen uutena asiana Kelan Kelmu-oikeudet haettu alkuvuodesta 2025 työllisyysasiantuntijoille. Palvelua ohjaa TYM-johtoryhmä, johon kuuluvat lain säätämät henkilöt, ei enää muuta verkostoa, kuten ennen. Palvelupäällikkö vastaa myös TYM-toiminnan organisoinnista Kymenlaakson hyvinvointialueen ja Kelan kanssa yhteistyössä. Tämä verkosto on nimeltään Monialainen työelämäpalvelu. TYM-johtoryhmässä asetettiin palvelulle seurantakohteet vuodelle 2025: palveluohjaus, asiakkuus, vaikuttavuus. Näitä seurattiin työnvälitystilaston, TYPPI-järjestelmän ja uusien, asiantuntijan työmarkkinatorille tehtyjen tavoite- ja vaikuttavuus -asiakasryhmien kautta. Monialaisella työelämäpalvelulla on johtotiimi, johon kuuluvat Monialaiset palvelut -yksikön palvelupäällikkö, Kymenlaakson hyvinvointialueen työelämäpalveluista toimintayksikön päällikkö ja johtava sosiaalityöntekijä, Kelasta TYM-palvelupäällikkö sekä Kouvolan TYM-päällikkö. Asiakasohjausta muista yksiköistä monialaiseen on selkeytetty ohjetta tarkentamalla. Työkykytiimissä on tehty tänä vuonna vähemmän eläkkeelle suuntaavia työkyvyn tutkimuksia, koska ostopalvelut saatiin käyntiin vasta keväällä. Työkykytiimin toiminta suuntautuu ensi sijassa jäljellä olevan työkyvyn hakemiseen. Kuitenkin vuoden 2025 aikana asiakkaiden työkyvyn selvittelyn tuloksena Monialaiset palvelut -yksikön asiakkaista työkyvyttömyyseläkkeen sai 50 asiakasta, 26 TYM-palvelun piiristä ja 24 tuetun työllistämispalvelun osalta. Ostopalveluna hankittuihin lääkärintutkimuksiin ja -lausuntoihin käytettiin 13 400 euroa.

Osa asiakkaista ei työ- ja toimintakykynsä vuoksi kykene osallistumaan tarjolla oleviin työllisyyspalveluihin, eikä ohjaudu työelämän suuntaan. Vuoden 2025 kesällä palvelupäällikkö sai tehtäväksi tuottaa esityksen, minkä avulla voidaan ohjata työkyvyttömiä arvioitavia asiakkaita työkyvyn tutkimuksiin, rahaa tähän on käytettävissä 200 000 vuodelle 2026. Työ vaati palveluntuottajaehdokkaiden hakemista, suostumuslomakkeiden tekemistä, palavereja palveluntuottajaehdokkaiden kanssa ja hankintamallista päättämisen ja tarjouspyynnön laatimisen sekä kilpailuttamisen. Kilpailutuksen tulos siirtyi vuoden 2026 puolelle.

Vuoden 2025 aikana on tullut hallituksen päätös kuntouttava työtoiminta -sosiaalipalvelun päättymisestä vuoden 2026 loppuun mennessä. Palvelun piirissä on kuukausitasolla ollut 300-400 työnhakija-asiakasta alueen viidestä kunnasta. Palvelun alasajo käynnistyi vuoden 2025

loppupuolella. Vuoden 2025 lopulla tuli myös tieto toimeentulotukiuudistuksesta, jonka nojalla Kela ohjaa tulottomat, pelkän toimeentulotuen piirissä olevat asiakkaat työllisyyspalveluihin. Etelä-Kymenlaakson alueella tätä kohderyhmää on 800-1000, vaihdellen kuukausitasolla. Taustalla uudistuksessa on hallituksen päätös. Ohjaus Kelasta käynnistyi vuoden 2025 lopulla.

Yhteisten palvelujen toiminnoilla tuetaan ja palvellaan koko Etelä-Kymenlaakson työelämäpalveluja. Yksikössä on neljä eri ryhmää, vastaavat työllisyysasiantuntijat 3, psykologit 4, aulapalvelut 6 ja liikkuvat työllisyysasiantuntijat 3, yhteensä 17 henkilöä palvelupäällikkö mukaan lukien. Johtuen viestintäkäytännöistä, aulapalvelut vastaavat ensisijaisesti posti-, puhelin- ja työelämäpalvelujen sähköpostilaatikon saapuneiden viestien ensisijaisesta käsittelystä. Toukokuussa tehdyn muutoksen jälkeen työllisyysasiantuntijat ovat voineet itse lähettää yhteisestä postilaatikosta asiakassähköpostia. Puhelinpalvelun osalta kevään aikana on tehty muutos. Alkuvuodesta puheluista vastasi alkupalvelut, mutta 1.5. alkaen ensisijainen vastuu siirtyi aulapalveluille sekä henkilö-, että yritysasiakkaiden osalta, alkupalvelut sijaistaa tarvittaessa.

Psykologipalveluissa tapahtui henkilöstömuutos, uusi psykologi rekrytoitiin aiemmin etänä toimineen psykologin tilalle. Psykologeista kolme tekee ammatinvalinnanohjausta ja monialaisista palveluista siirtyneen psykologin tehtävä suuntautuu edelleen monialaisten palvelujen asiakaskuntaan ja työkyvyn selvittelyyn. Työkyvyn selvittelyt ostolääkäripalveluin käynnistyi huhtikuussa, kun sitä aiemmin tehtiin heti vuoden alusta alkaen.

Liikkuvat asiantuntijat toimivat aiemmin eri yksiköissä, mutta vuoden vaihteen muutoksessa tämä resurssi, kuten kaikki psykologitkin sijoitettiin yhteisiin palveluihin. Tämä muutos aiheutti alkuvuodesta paljon suunnittelua, mutta on asettunut niin, että kullakin liikkuvalla on ensisijainen vastuu omasta entisestä yksiköstään, mutta tarpeen tullen resurssia kohdennetaan sinne, missä eniten on tarvetta.

Vastaavat työllisyysasiantuntijat tukevat koko henkilöstöä oman vastualueensa osaamisella, liittyen esimerkiksi yrityspalveluihin, työttömyysturvaan, asiakastietojärjestelmään ja erityiskysymyksiin. He antavat myös substanssiperehdytystä uusien työllisyysasiantuntijoiden sekä muiden työelämäpalveluihin rekrytoitavan henkilöstön osalta.

Palvelusuunnittelussa koulutuspalveluasiantuntijat vastaavat työvoimakoulutusten ja valmennusten suunnittelu- ja ohjaustehtävistä sekä käytännön toteuttamisesta ja organisoinnista yhteistyössä palveluntuottajien ja EKAMIN kanssa. Tehtäviä hoidetaan 3,5 htv:n voimin.

Työvoimakoulutuksia ja valmennuksia toteutettiin pääasiassa EKAMI:lla puitesopimuksen mukaisesti, mutta työnhakuvalmennusta ja uravalmennusta verkossa sekä yrittäjäkoulutusta hankittiin vuonna 2025 ELY:ltä vastaanotettujen hankintasopimusten palveluntuottajilta koko Kaakkois-Suomen alueella.

Työvoimaviranomainen myöntää tukia ja etuuksia henkilöasiakkaille mm. yritysten perustamiseen, töiden hakemisesta syntyviin kustannuksiin, työssä käytettävien apuvälineiden hankintaan sekä työnantajille mm. työntekijän palkkaamiseen ja muutuskoulutuksiin yhteishankintana.

Maksatustarkastaja vastaa tukien ja etuuksien maksatusten käsittelystä, tarkastuksesta, koordinoinnista ja ohjeistuksista. Ja tekee maksatukseen liittyen yhteistyötä talousyksikön ja Sarastian kanssa. Maksatusprosessia on luotu ja kehitetty vuoden alusta lähtien, joka on vienyt paljon työaikaa.

Hallinnossa on toiminnan johtaminen, talous, suunnittelu sekä ennakointi. Palvelujen ja resurssien kohdentamiseksi oikein sekä operatiivisen työn vaikuttavuutta seurataan ja arvioidaan ennakointityöllä sekä tiedolla johtamisella. Ennakointityötä tehdään yhteistyössä mm. Cursorin, EKAMIn, ELY:n ja Kymenlaakson liiton kanssa. Tiedolla johtaminen keskittyy työvoimaviranomaisen järjestelmistä saatuihin tietoihin. Valtion hallinnoimaan asiakastietojärjestelmään, Asiantuntijan Työmarkkinatori (ATMT) tuli muutoksia keväällä, jolloin jäi pois vuosi käytössä ollut URA-järjestelmä. Samalla osa aiemmin järjestelmästä saaduista raporteista ei ollut enää käytettävissä toiminnan seurannassa. Raportointitiedot asiakastietojärjestelmästä siirtyivät muutoksessa digitaalisiin tietopaketteihin, joita työllisyysalueet voivat tilata KEHALta. Tietopakettien aukeamisessa on kuitenkin ollut haasteita ja tarvittavia tietoja ei ole saatu käyttöön.

Ennakointityöllä ja saadun datan perusteella suunnitellaan yhteistyössä EKAMIn kanssa koulutuksia sekä valmennuksia, arvioidaan resurssitarvetta, palveluja sekä vaikuttavuutta. Tehtäväkokonaisuudesta vastaa työllisyyspäällikkö ja erityissuunnittelija sekä työvoimapalvelukoordinaattori.

Vuoden alusta alkanut toiminnan käynnistäminen ja aloittaminen sekä organisointi, kaikille uusien asioiden omaksuminen, vanhoista toimintatavoista pois oppiminen, osittain uuden työyhteisön kehittyminen on vaatinut aikaa ja suunnitelmallisuutta, mutta myös nopeaa reagointia koko työyhteisöltä sekä kaupungin organisaatiolta. Valtion omistamien ja työllisyysalueen käyttövelvoitteen piiriin kuuluvat asiakastieto-, avustus- ja tietojärjestelmät ovat luoneet oman haasteensa toiminnan kehittämiseksi. Valtio ohjaa työllisyysalueen toimintatapoja ja resurssien käyttöä määrittelemällä järjestelmäominaisuuksia. Järjestelmien ohjeet sekä kehittäminen työllisyysalueen käyttäjien ja ICT-alan ammattilaisten kesken vie aikaa ja resursseja.

Työnantaja- ja yrityspalvelujen työllisyysasiantuntijat ovat sijoitettuna eri yksiköihin. Toimintamallissa on tarkoituksena tuoda henkilöasiakas- ja työnantajapalvelut lähemmäksi toisiaan työväilytyksen tukemiseksi. Palveluja antavat työllisyysasiantuntijat tarjoavat ohjausta ja neuvontaa yrityksen perustamisessa, rekrytoinneissa sekä yritysten positiivisissa että negatiivisissa muutostilanteissa. Cursor Oy:n kanssa pidettiin yhteiset koulutustilaisuudet alkuvuodesta yhdessä tekemisen tueksi ja toimintomallien kirkastamiseksi. Tehtäväkuvia ja vastuuta on jaettu/laajennettu organisaation tarpeiden mukaisesti. Yhteistyön kehittämistä yritysten ja työnantajien, ELY:n, Cursorin ja EKAMIn kanssa jatketaan kuten myös organisaation sisällä. Työnantajapalvelut ovat olleet mukana järjestämässä alueella rekrytointitapahtumia mm. Work&Connect, neuvoteltu yritysten kanssa yhteistyöstä mm. Easpring ja osallistuttu alueen kuntien ja yrittäjien tapahtumiin.

Työnantaja- ja yrityskäyntien tavoitteena on tunnistaa yritysten palvelutarpeita ja vastata niihin, sekä kerätä työmarkkinatietoa ja pitää yllä jatkuvia asiakassuhteita. Palvelulla varmistetaan, että työnantajat saavat tarvitsemansa työvoiman mahdollisimman sujuvasti ja lainmukaisesti, ja samalla edistään alueen työllisyyttä ja elinvoimaa. Yrityksiä kontaktoidaan puhelimitse ja sähköpostitse, sekä kasvokkaisina työnantajakäynteinä. Työnantajakäyntejä tehtiin yhteensä 39 kappaletta.

Työelämäpalvelut tukevat yrityksiä myös muutosturva-asioissa ja vuonna 2025 muutosturvan infotilaisuuksia on pidetty yhteensä 11 ja näihin osallistuneita henkilöitä on ollut 327. Irtisanomisista on yhteensä ollut 441 ja työnantajien ilmoittamia lomautuksia on ollut yhteensä 656. Työelämäpalvelut on tilastoinut yhteensä muutosturvaesityksiä 127 kontaktia muutosturvaan liittyen.

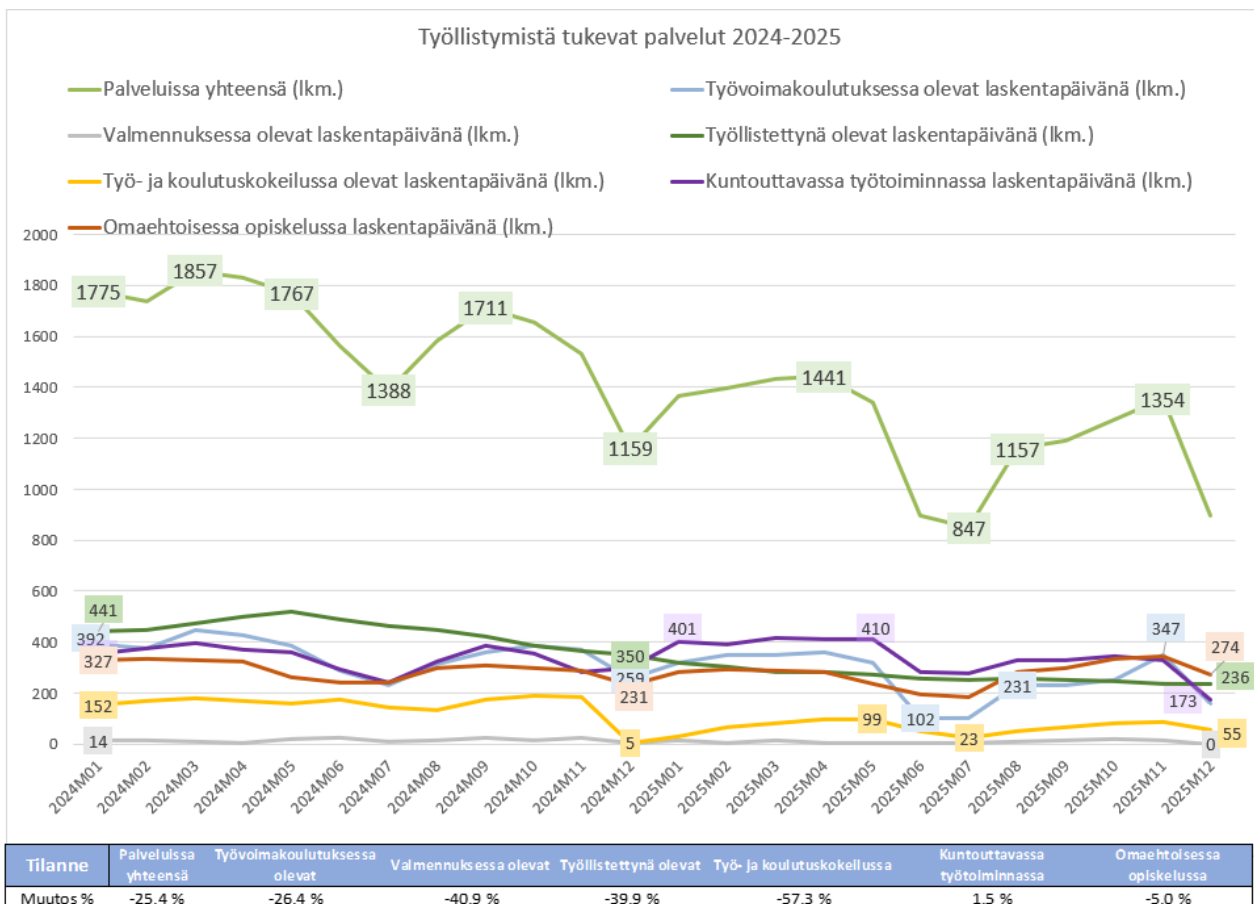
Työvoimakoulutukset ja valmennukset

Työvoimakoulutuksilla tuetaan työnhakijoita kehittämään tarvittaessa osaamistaan vastaamaan elinkeinoelämän tarpeita. Tutkintoon johtavat työvoimakoulutukset ovat oppilaitosten valtionosuusrahoitteisia koulutuksia. Täydennys- ja jatkokoulutuksiin kuuluvista työvoimakoulutuksista on Etelä-Kymenlaakson työllisyysalueen ja EKAMIn välillä puitesopimus. Puitesopimukseen kuuluvat myös valmennukset, joiden tavoitteena tukea ja nopeuttaa asiakkaiden pääsyä takaisin työmarkkinoille ja vaikuttaa työttömyyksen päättymisiin mahdollisimman pitkäaikaisesti. Palveluilla autetaan työnhakijaa tunnistamaan omat tavoitteensa työelämää koskien, omien osaamistarpeiden tunnistamisessa ja uuden osaamisen hankkimisessa.

EKAMI toteutti työvoimakoulutuksia ja valmennuksia puitesopimuksen mukaisesti. Asiakkaita eri valmennuksissa ja koulutuksissa oli noin 1 300 vuoden aikana.

ELY-keskuksesta vastaanotetuista hankintasopimuksista käytettiin Y4Works Oy:n tuottama yrittäjyyskoulutus, johon osallistui 32 asiakasta ja EEZY valmennuskeskus Oy:n työnhakuvalmennusverkossa 140 asiakasta sekä Spring House Oy:n uravalmennusverkossa 17 asiakasta.

Työllistymistä tukevien palvelujen määrä on laki- ja rahoitusmuutosten vuoksi laskenut, joka näkyy myös osallistujamäärissä.



Kuva 1 Työllistämistä tukevat palvelut vuodesta 2024 alkaen sekä prosentuaalinen muutos vuosikeskiarvolla, Työnvälitystilasto

Kausivaihtelua aiheuttaa usein heinäkuun sekä loppuvuoden tienoilla yleisestikin pienempää osallistumismäärää. Kuntouttavan työtoiminnan (violetti viiva) valtakunnallisissa tilastoissa on ollut virheitä, jolloin tiedot eivät ole kirjautuneet oikein ja tilastoissa määrät näyttävät vähäisiltä.

Palkkatuki ja starttiraha

Tukea palkkauskustannuksiin myönnettiin määrärahojen puitteissa 65 kappaletta, joista eniten palkkatukena pääasiassa alentuneen työkyvyn perusteella, 48% päätöksistä ja osaamisvajeen perusteella 28%. 55+ vuotiaiden työllistämislisää myönnettiin 23% päätöksistä.

Starttirahaa myönnettiin määrärahojen puitteissa 59 kappaletta, joista eniten päätöksiä kohdistui ICT-alan suunnittelu- ja konsultti sekä rakentamiseen liittyvien toimialoihin.

Talouskatsaus

Ensimmäisen toimintavuoden toteuma on positiivinen.

Etelä-Kymenlaakson työelämäpalvelujen rahoitus koostuu kuntien yleiskatteellisista valtionosuuksista, joista vuonna 2024 oli saatavilla erittely. Rahoitus on pienempi kuin Etelä-Kymenlaaksossa on aiempina vuosia käytetty, joka kohdistui rahoituksen vähentymisenä mm. henkilöstöön, palkkatukeen, työvoimakoulutuksiin ja valmennuksiin.

Vuodelle 2025 rahoitus oli noin 9,2M€, joka koostui yhteistoimintaosuuksista Kotka 6 172 220€ , Hamina 2 053 231€, Miehikkälä 179 473€, Pyhtää 459 151€, ja Virolahti 340 638€.

Talousarvion toteuma 2025 vuosiraportin laatimisajankohtana on noin 8,4M€. Tammikuussa ennen tilikauden sulkeutumista palautettiin työllisyysalueen kunnille yhteensä 754 833€ ja toteumasta 59 097€ on vielä positiivista tulosta palautetun lisäksi.

Toimintatuloja tuli TE24 uudistuksen valmisteluun liittyvästä rahoituksesta ~94 000€, 55+ muutosturvakoulutuksista, jotka korvaa Työllisyysrahasto ~36 000€ sekä ulkokuntalaisten palveluiden laskutuksesta ~16 000€.

Työllisyysalueen kuntalaisten palveluista muut työllisyysalueet laskuttivat ~11 000€, mutta osa kustannuksista oletettavasti tulee kohdistumaan vuodelle 2026 aikataulujen vuoksi.

Positiivinen toteuma rakentuu pääsääntöisesti henkilöstökustannuksista, jotka olivat arvioitua pienemmät (~480 000€), johon vaikuttivat myös hetken täyttämättömät virat ja osa-aikaisuudet. Lisäksi määrärahoja säästyivät palveluhankinnoista, avustuksista ja muista kuluista.

Maksatusvelka

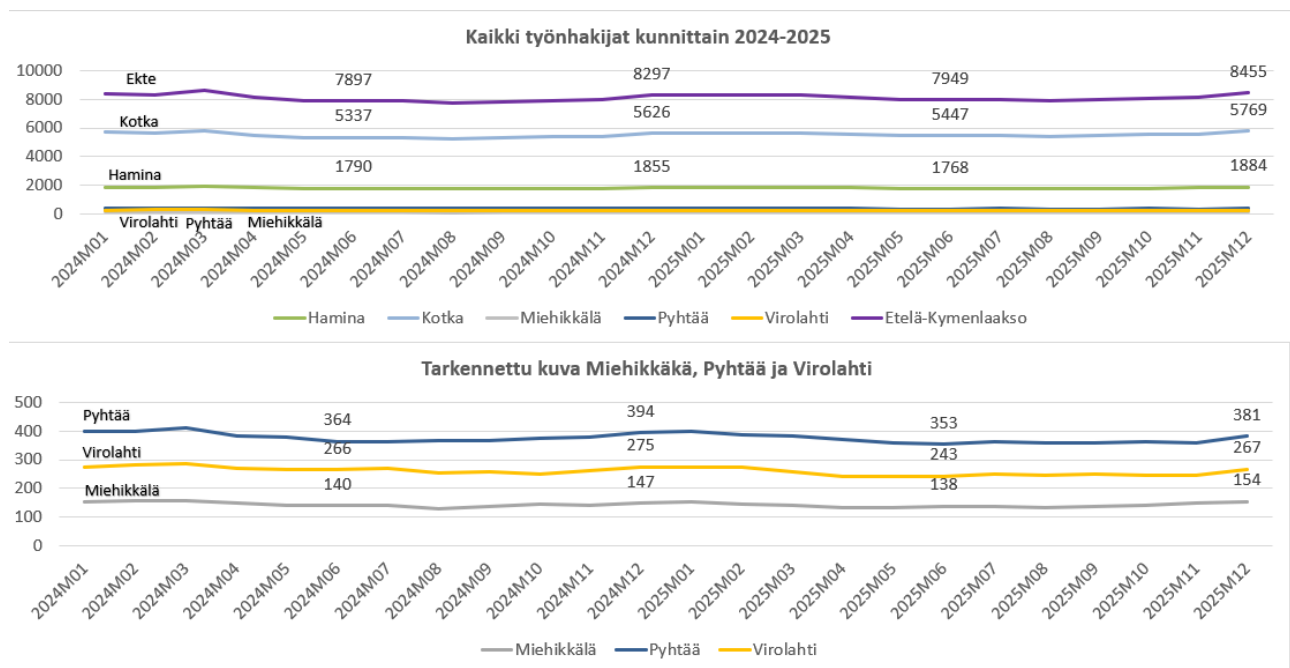
Valtiolta siirtynyt aiempien vuosien maksatusvelka oli vuonna 2024 saatujen tietojen mukaan 1,26 M€, joista valtio korvasi 1,19 M€, kevään aikana työllisyysalueelle. Maksatusvelan purkaminen oli myös suuri kokonaisuus, johon alkuvuodesta kohdistettiin noin 15 htv:tä määräaikaaisesti henkilöasiakaspalvelusta. Maksatusvelka saatiin maksettua marraskuussa, jolloin mm. harkinnanvaraisia kulukorvauksia oli käsitelty 2 731 kpl.

Yleisesti ensimmäisen vuoden talousseuranta on ollut haastavaa muun muassa henkilöstövaihdosten ja uusien tehtävien vuoksi sekä poikkeavan maksatusvelan vuoksi. Seurantaa kehitetään edelleen vuoden 2026 aikana.

Kotkan kaupunki - Lyhyt Tuloslaskelma			
Kustannuspaikka : ETELÄ-KYMENLAAKSON TYÖLLISYYSALUE			
Budjetti - Toteuma - Tot% Jakso: 01/2025 - 12/2025 Yksikkö: EUR			
Ajettu: 02.03.2026 04.24.56	Toteuma	Budjetti	Tot.%_Bud2025
	01-12/2025	2025	
Myyntituotot	2 822 877	3 032 493	93,1
Maksutuotot			
Tuet ja avustukset	94 951		
Muut toimintatuotot	53 022		
Valmistus omaan käyttöön			
TOIMINTATUOTOT	2 970 850	3 032 493	98,0
Henkilöstökulut	-4 496 658	-4 980 253	90,3
Palvelujen ostot	-1 969 256	-2 080 500	94,7
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-23 892	-20 000	119,5
Avustukset	-1 288 355	-1 552 000	83,0
Muut toimintakulut	-872	-127 174	0,7
TOIMINTAKULUT	-7 779 034	-8 759 927	88,8
ULK. TOIMINTAKATE	-4 808 184	-5 727 434	84,0
Sisäiset tuotot	5 666 482	6 172 220	91,8
Sisäiset kulut	-513 167	-444 786	115,4
Sisäiset erät	5 153 314	5 727 434	90,0
TOIMINTAKATE	345 130	0	999,0
Verotulot			
Valtionosuudet			
Rahoitustuotot ja -kulut	-43		
VUOSIKATE	345 087	0	999,0
Sisäinen korko	-333		
Poistot ja arvonalentumiset	-3 917		
Satunnaiset erät			
TILIKAUDEN TULOS	340 837	0	999,0
Poistoeron lisäys (-) tai vähennys (+)			
Varausten lisäys (-) tai vähennys (+)			
TILIKAUDEN YLIJÄÄMÄ (ALIJÄÄMÄ)	340 837	0	999,0
Hallinnon vyörytykset	-281 741		
Tilikauden voitto/tappio	59 097	0	999,0

Työllisyysalue tilastojen perusteella v. 2025

Työttömien työnhakijoiden määrä on noussut verrattuna edelliseen vuoteen ja suurimmillaan nousua on ollut Kotkassa 10,2 -prosenttiyksikköä ja alimmillaan Pyhtäällä 3,1 -prosenttiyksikköä. Kokonaismäärältään kaikkien työnhakijoiden määrä sen sijaan ei ole merkittävästi noussut, mutta työttömien osuus on noussut merkittävästi. Huonojen työmarkkinoiden lisäksi työttömyyttä on nostanut työnhakijoiden vähäisempi osallistuminen työllistymistä tukeviin palveluihin, sekä koulutuksiin. Tämän lisäksi myös lomautuksien määrät ovat nostaneet työttömyystilastoja. Etelä-Kymenlaaksossa asiakasmäärät ovat keskiarvoisesti pysyneet noin 162 asiakkaassa, mutta ryhmien välillä on ollut suuriakin muutoksia.

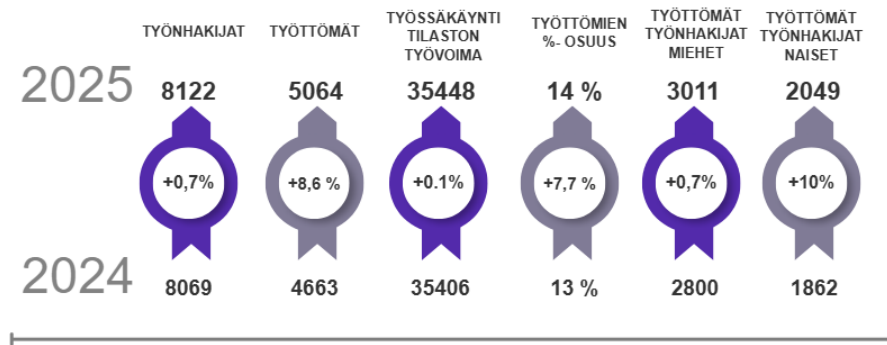


Kuva 2. Kaikki työnhakijat kunnittain vuosina 2024–2025, Työnvälitystilasto

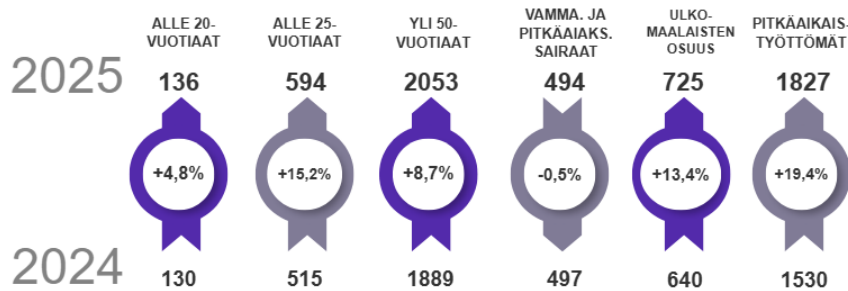
Mikäli verrataan kaikkien työnhakijoiden tilannetta edelliseen vuoteen, ei radikaalia muutosta asiakkuuksissa ole ollut. Työnhakijoiden kokonaismäärässä voi näkyä sen sijaan enemmän nousua loppuvuodesta 2025 ja alkuvuodesta 2026, riippuen kuinka toimeentulotuen muutos näkyy kasvavana asiakasmääränä. Muutos johtuu Kelan toiminnasta, jolloin toimeentulotukea hakevia asiakkaita ohjataan käynnistämään työnhaku, jotta ensisijaiset etuudet tulevat selvitettyiksi ennen toimeentulotuen päätöstä.

Työttömien työnhakijoiden määrä on noussut useampana vuonna ja monessa kunnassa myös prosentuaalinen osuus on noussut. Joulukuuhun 2024 verrattuna, ainoastaan Virolahden ja Haminan työttömien työnhakijoiden prosenttiosuus työvoimasta on laskenut hivenen. Miehikkälässä ja Kotkassa prosenttiosuus on noussut ja Pyhtäällä tilanne on pysynyt samassa asteikossa. Trendin mukaan työttömien työnhakijoiden osuus nousee marraskuusta joulukuuhun usein 1–3 prosenttiyksikön sisällä ja vähenee maltillisesti joulukuun jälkeen.

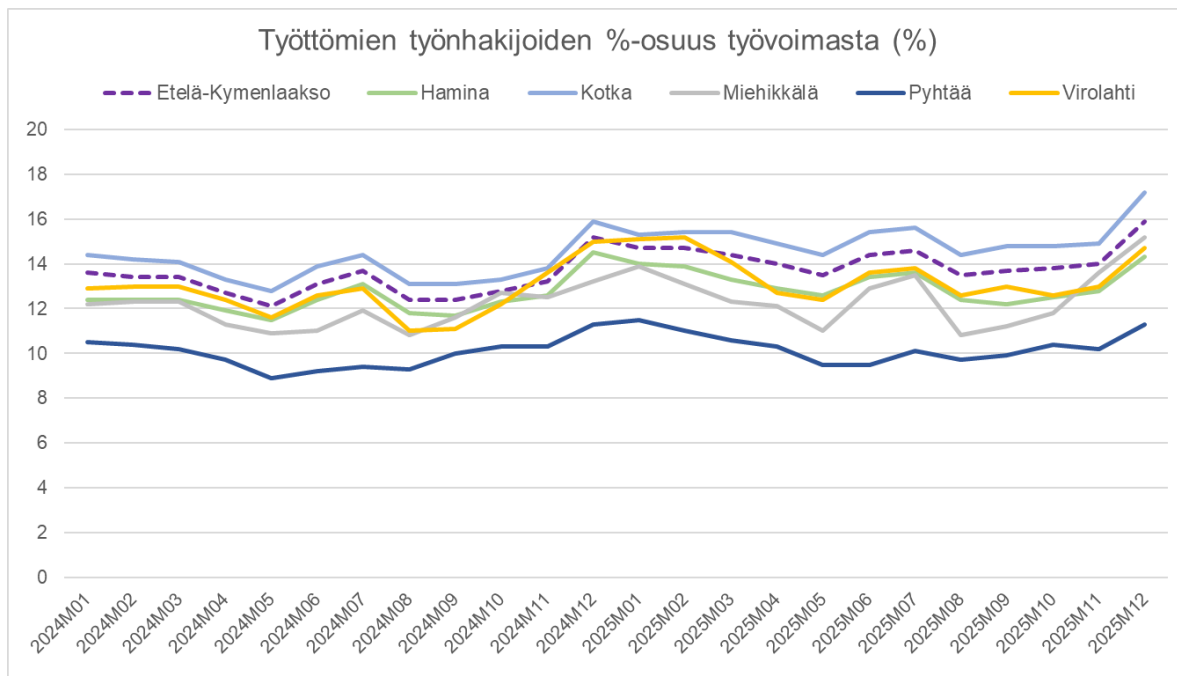
ETELÄ-KYMENLAAKSON TYÖLLISYYSALUE
MUUTOS EDELLISEEN VUOTEEN



ERITYISRYHMÄT



Kuva 3. Yleisnäkymä eri työnhakijaryhmien muutoksesta edelliseen vuoteen, Työnvälitystilasto



Kuva 4. Prosentuaalinen muutos Etelä-Kymenlaakson työllisyysalueella sekä kunnissa, Työnvälitystilasto

Kaikilla alueilla on prosentuaalinen osuus kääntynyt vahvaan nousuun marraskuusta alkaen, joka liittyy myös loppuvuoden normaaliin vaihteluun.

Työttömien työnhakijoiden %-osuus työvoimasta (%)

	2024 M01	2024 M02	2024 M03	2024 M04	2024 M05	2024 M06	2024 M07	2024 M08	2024 M09	2024 M10	2024 M11	2024 M12	2025 M01	2025 M02	2025 M03	2025 M04	2025 M05	2025 M06	2025 M07	2025 M08	2025 M09	2025 M10	2025 M11	2025 M12
Hamina	12,4	12,4	12,4	11,9	11,5	12,4	13,1	11,8	11,7	12,3	12,6	14,5	14	13,9	13,3	12,9	12,6	13,4	13,6	12,4	12,2	12,5	12,8	14,3
Kotka	14,4	14,2	14,1	13,3	12,8	13,9	14,4	13,1	13,1	13,3	13,8	15,9	15,3	15,4	15,4	14,9	14,4	15,4	15,6	14,4	14,8	14,8	14,9	17,2
Miehikkälä	12,2	12,3	12,3	11,3	10,9	11	11,9	10,8	11,6	12,7	12,5	13,2	13,9	13,1	12,3	12,1	11	12,9	13,5	10,8	11,2	11,8	13,6	15,2
Pyhtää	10,5	10,4	10,2	9,7	8,9	9,2	9,4	9,3	10	10,3	10,3	11,3	11,5	11	10,6	10,3	9,5	9,5	10,1	9,7	9,9	10,4	10,2	11,3
Virolahti	12,9	13	13	12,4	11,6	12,6	12,9	11	11,1	12,2	13,6	15	15,1	15,2	14,1	12,7	12,4	13,6	13,8	12,6	13	12,6	13	14,7

Kuva 5. Työttömien työnhakijoiden %-osuus väriasteikolla, Työnvälitystilasto

Miehikkälässä on molempina vuosina ollut elokuussa alin prosentuaalinen tilanne 10,8 prosentilla ja Kotkassa suurin prosentuaalinen osuus työttömistä joulukuussa 2025 17,2 prosentilla. Miehikkälässä ja Kotkassa on ollut suurin vaihtelu 4,4 prosenttiyksikön välillä, kun Pyhtäällä vaihtelu on ollut pienintä 2,6 prosentin muutoksella.

Eri ikäryhmien työttömyyden taustalla on usein erilaisia tekijöitä ja usein keinot ja toimenpiteetkin vaihtelevat ikäryhmittäin. Nuorten ryhmäksi luetaan Etelä-Kymenlaaksossa alle 30-vuotiaat henkilöt, tämän jälkeen seuraavaan ryhmään lasketaan 30–49-vuotiaat sekä viimeisenä ikäryhmänä 50-vuotiaista aina yli 65-vuotiaisiin (yli 65-vuotiaiden määrät liikkuvat noin 10–20 henkilön välillä kuukausittain). Nuorten ryhmälle on ominaista lyhyet työsuhteet, työpaikkojen vaihtuvuus, lyhyt työkokemus sekä ajanjakso koulutuksille. Yli 30-vuotiaille on tasaisempi työelämä, jossa kokemusta on jo kertynyt, mutta taustalla vaikuttavat usein perhearki, jonka vuoksi muuttovalmius on vähäisempää kuin nuorilla. Työhön kiinnittyminen on usein helpompaa 30–49-vuotiaiden ryhmässä. Yli 50-vuotiaille näkyy selkeästi enemmän haasteita työllistyä ja samaan aikaan myös työkykyasiat näkyvät selkeämmin tässä ryhmässä.

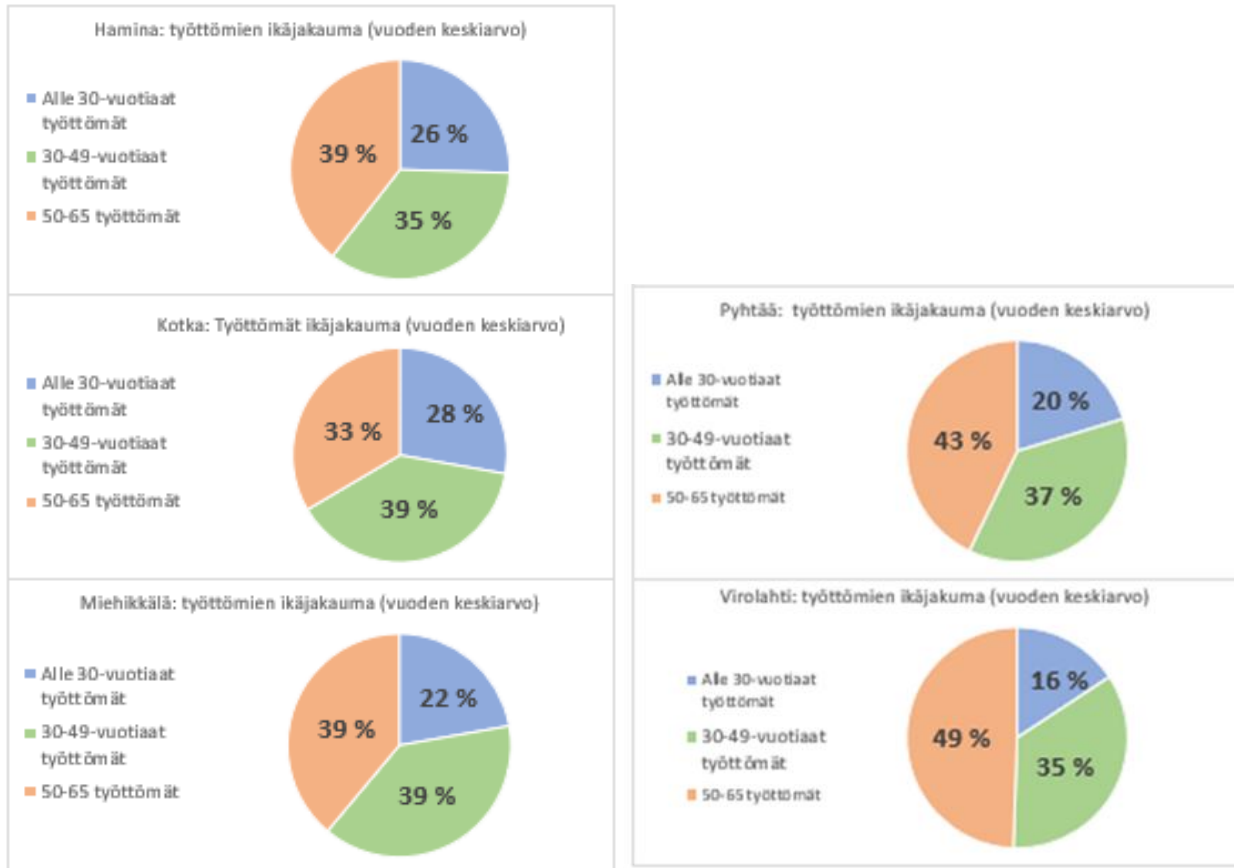


Kuva 6. Työnhakijoiden ikäjakauma vuoden keskiarvolla Etelä-Kymenlaaksossa, Työnvälitystilasto.

Ikäjakaumassa ei ole merkittäviä eroavaisuuksia työllisyysalueen ja sen kuntien kesken. Pienemmissä kunnissa yli 55-vuotiaiden osuus on hieman suurempi, kun samaan aikaan Kotkassa ja Haminassa nuorten osuus on jonkin verran suurempi kuin pienemmissä kunnissa. Tämä on ominaista kyseiselle ryhmälle, että usein nuoremmat henkilöt muuttavat usein koulun tai työn

perässä lähemmäs suurempia kaupunkeja ja taajamia, joihin Kotka ja Hamina kuuluvat. Nuorten muutto pois vaikuttaa taas siihen, että yli 54-vuotiaiden ryhmä korostuu. Sen sijaan 30-54 vuotiaiden työttömien ryhmässä on kaikista pienin hajonta, 46 % - 49 %.

Työttömien työnhakijoiden ikäjakauma

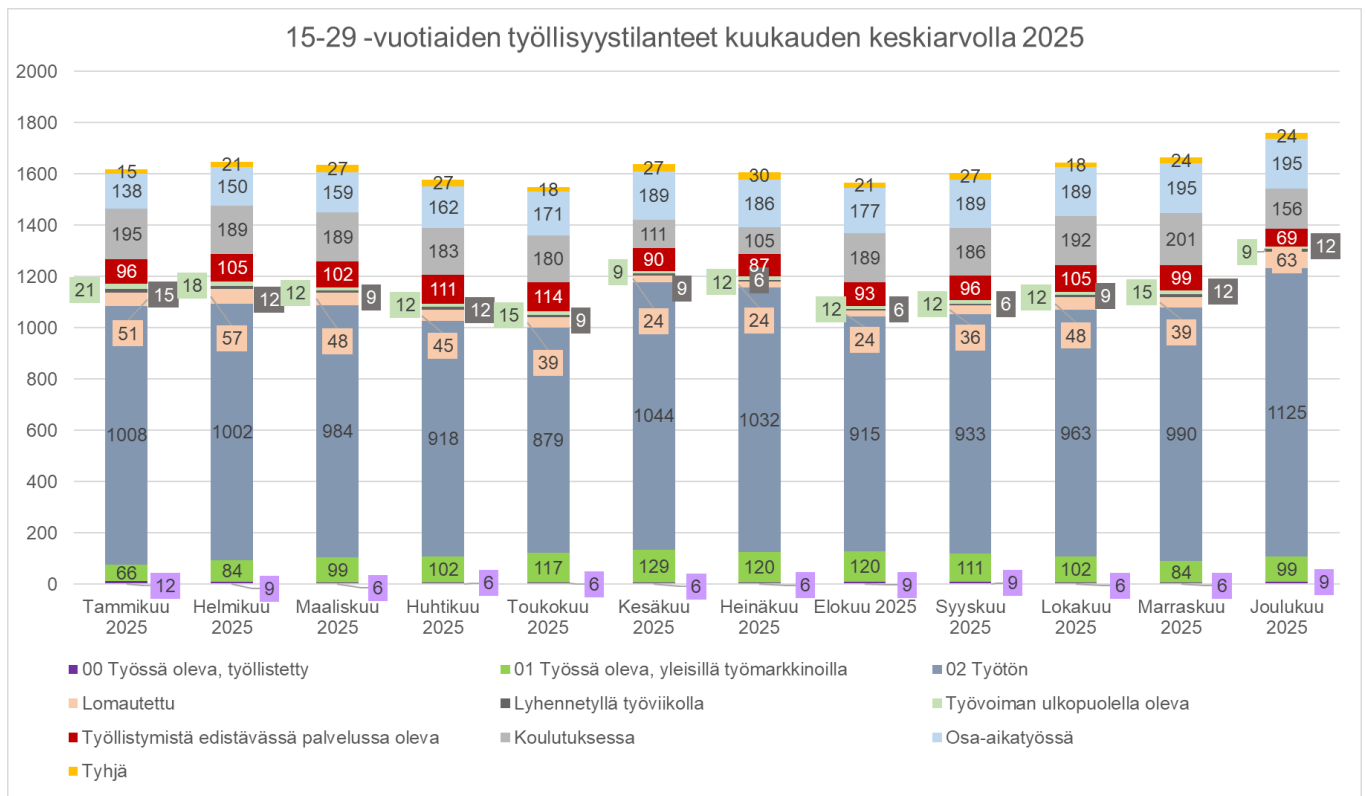


Kuva 7. Työttömien työnhakijoiden ikäjakauma kunnissa, Mylly

Alle 30-vuotiaat työnhakijat

Nuorten työttömyys on muutaman vuoden aikana noussut. Ryhmänä nuoret ovat erittäin moninainen ryhmä; osalta puuttuu koulutus ja suunta tulevaisuudelle, jolloin uraohjauksen ja koulutuksen tärkeys sekä matalan kynnyksen työmahdollisuuksien merkitys kasvaa. Heikko työmarkkinatilanne heijastuu usein ensimmäisenä nuoriin ja muihin erityisryhmiin. Työmarkkinoiden parantuessa käänös tapahtuu usein myös jäljessä.

Haasteet työmarkkinoilla heijastuvat usein ensin nuoriin ryhmänä, jolloin taloudellinen tilanne heikkenee ja tilanteen pitkittyminen luo ennestään lisää haasteita työmarkkinoille kiinnittymiseen.

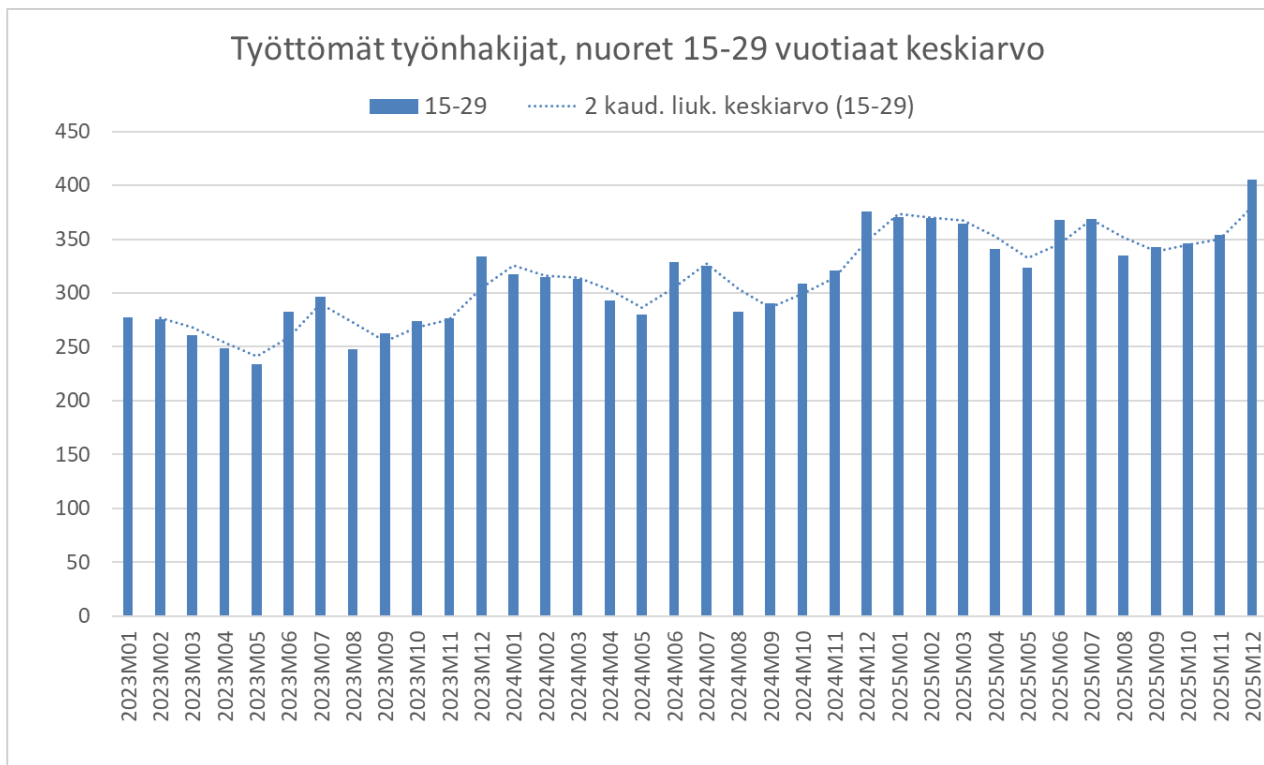


Kuva 8. Alle 30-vuotiaat työnhakijat työllisyyskoodin mukaan, Mylly

Alle 30-vuotiaista henkilöistä yli puolet työnhakijoista tilastoituu työttömiksi, jonka jälkeen nousee koulutuksessa ja osa-aikatyössä oleminen.

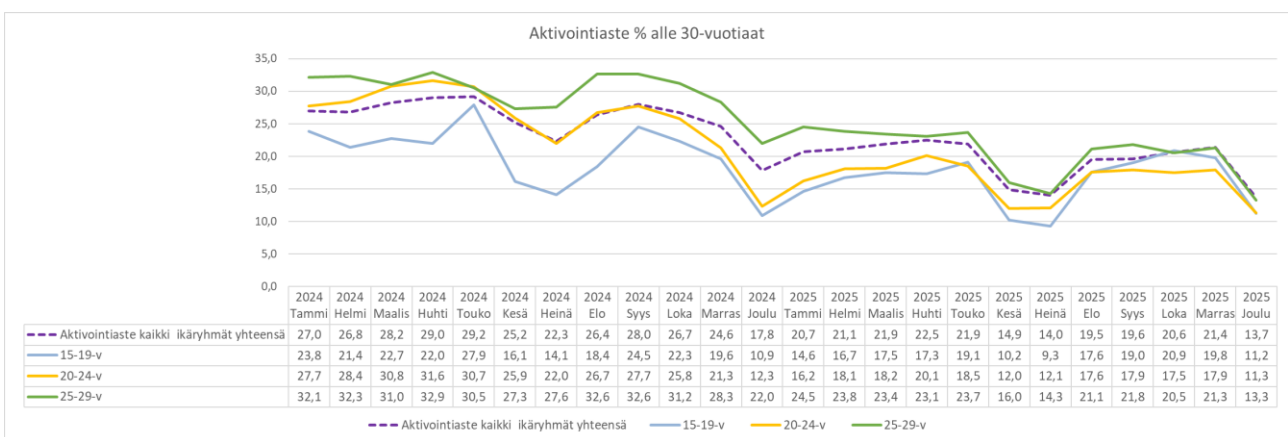
Nuorten työttömyys on lähtenyt kasvuun vuodesta 2023 alkaen (kuva 13) ja voimistunut selkeästi loppuvuodesta 2024. Nuorten ryhmä on pienin asiakasryhmä, mikäli työttömät työnhakijat jaetaan ikäryhmiin. Nuorten ryhmässä on myös eniten vaihtuvuutta ja tämä johtuu osittain siitä, että usein nuorten työttömyys päättyy suhteellisen nopeasti, esimerkiksi armeijan tai koulun aloittamisen vuoksi. Eli työttömäksi tullessa, monella on jo tiedossa mitä seuraavien kuukausien aikana on tapahtumassa, toisin kuin vanhemmissa ikäryhmissä.

Kesä- ja heinäkuu nousevat tavanomaisesti kesäkaudella ja syksyllä työttömyyden nousu alkaa kavuta korkeammalle ja huippu työttömyydessä on usein joulukuussa.



Kuva 9. 15–29-vuotiaiden työttömien työnhakijoiden kuukausittainen keskiarvo, Työnvälitystilasto

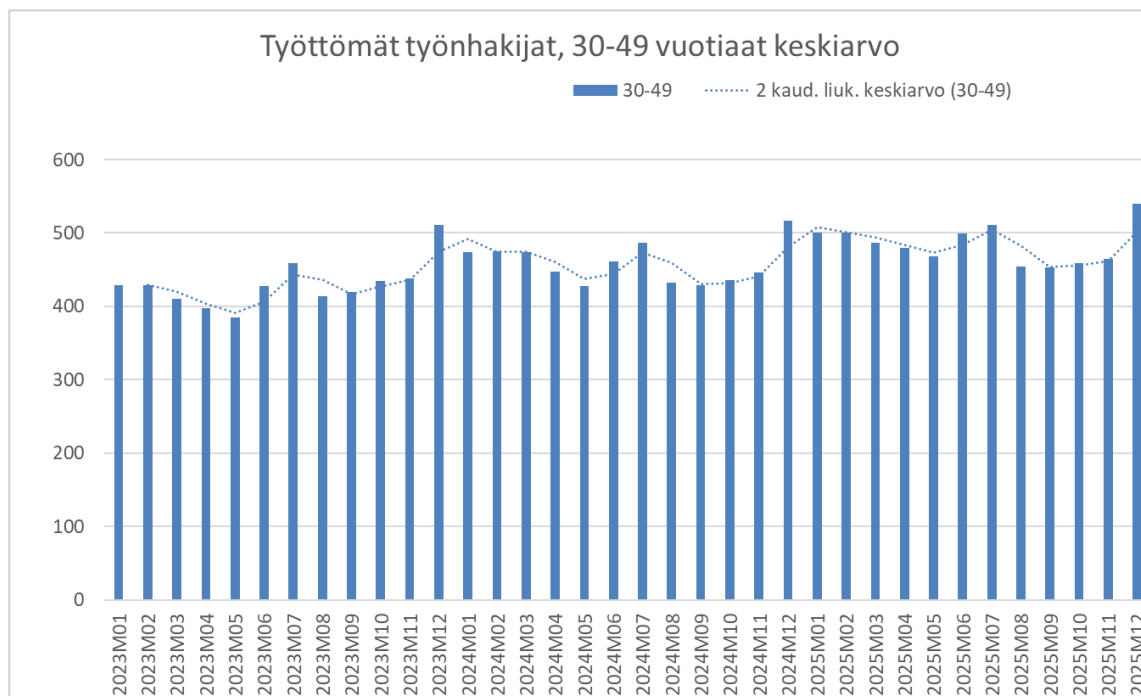
Aktivointitoimenpiteet ovat vähentyneet lakimuutosten myötä joka näkyy myös aktivointiasteessa. Nuorimmalla ikäryhmällä, eli 15–19-vuotiailla, aktivointiaste on pysynyt matalalla. Tässä ikäryhmässä työttömyyden on usein tarkoituskin päätyä opiskeluun lähtöön, joten aktivointiasteeseen laskettava palvelu ei välttämättä ole ensisijaista.



Kuva 10. Alle 30-vuotiaiden aktivointiaste ikäryhmiin jaettuna, Työnvälitystilasto

30–49-vuotiaat työnhakijat

Yli 30-vuotiaiden ikäryhmällä korostuu yleisesti vakiintuneempi elämäntilanne, jossa painotuksessa on työskentely usein vakiintuneessa työpaikassa ja pidemmissä työsuhteissa. Työmarkkinoihin osallistuminen on myös korkeampaa verrattuna toisiin ikäryhmiin.

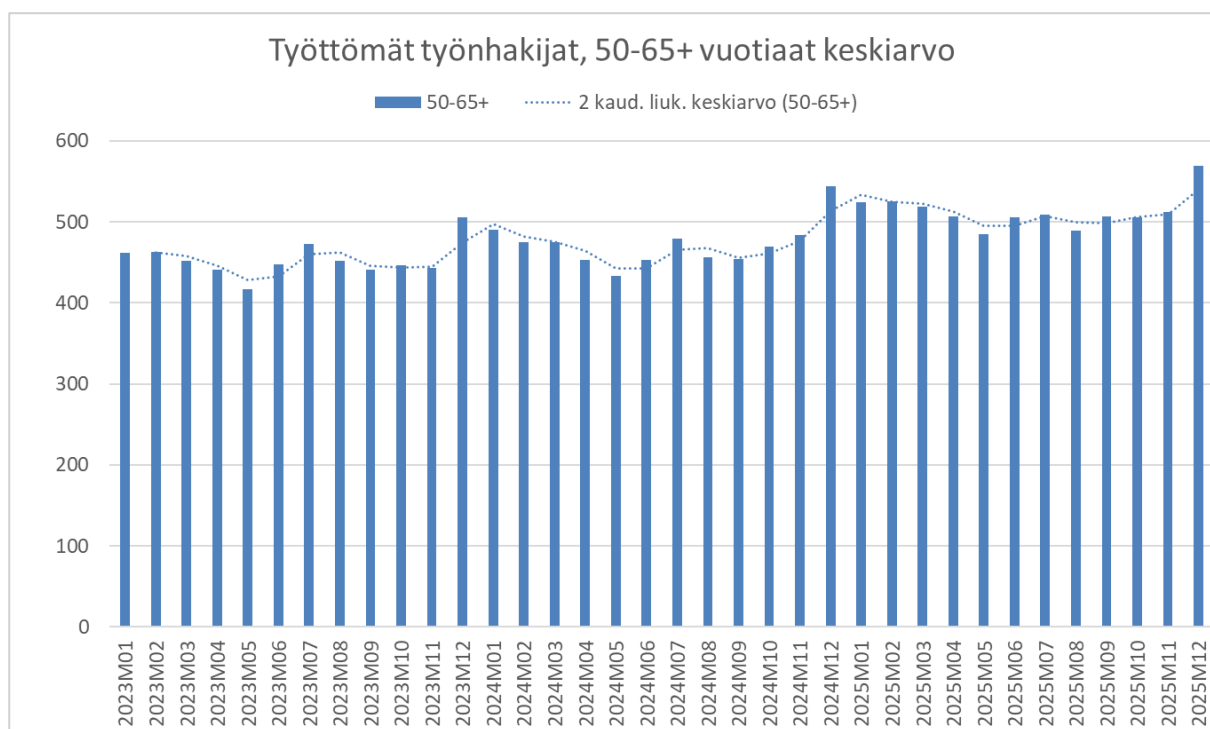


Kuva 11. 30–49-vuotiaiden työttömien työnhakijoiden kuukausittainen keskiarvo, Työnvälitystilasto

Työttömien määrä on noussut myös 30–49-vuotiaiden ikäryhmässä tasaisesti ja suurta eroa yli 50-vuotiaiden työnhakijoiden ryhmään ei ole. Ikäryhmälle on ominaista, että työtä tehdään mieluiten lähellä kotipaikkakuntaa perhe- ja asumiskuvioden vuoksi, ja valmiutta muuttoon sekä pikaisiin muutoksiin ei välttämättä ole samalla lailla kuin nuorten ryhmässä. Tässä ikäryhmässä pyritään palaamaan nopeasti takaisin työelämään. Palveluntarpeet eivät nouse samalla lailla esiin, kuin muissa ikäryhmissä,

Yli 50-vuotiaat työnhakijat

Yli 50-vuotiaiden työnhakijoiden kohdalla työmarkkinat eroavat enemmän verrattuna aiempiin ryhmiin. Työllistymistä tukevat palvelut nousevat tässä ikäryhmässä esille ja tulevat tarpeeseen varsinkin, jos työttömyys on kestänyt pidempään tai oma työura on ollut vakiintunutta yhden työtehtävän sisällä. Tällöin työnhaku on uutta ja ymmärrys nykyajan vaatimuksista työnhaussa voi olla vierasta, jonka lisäksi omista koulutuksista voi olla pidempi aika. Vaikka ikärasismia ei saisi työmarkkinoilla olla, voi työnhakijan ikä nousta työnantajalle epähoukuttelevaksi, jos katsotaan, että työntekijällä ei tule olemaan montaa vuotta työelämää jäljellä ja halutaan välttyä uudelta rekrytoinnilta lähitulevaisuudessa. Myös osaaminen ja kyky sopeutua muuttuviin ja nopeatempoisiin muutoksiin voi mietittyttää, jos aiempi työ ei ole vaatinut uudelleen kouluttautumisia tai osaamisen laajentamista. Työmarkkinoilla ja työpaikkailmoituksissa nousee lisäksi nykyisin usein esiin tarve moniosaajille, jotka voivat tarvittaessa tehdä laajempaa työnkuvaa, ovat valmiudessa oppimaan uutta ja ymmärtävät kokonaisuuksia. Usein työttömyydet myös pitkittyvät ylemmissä ikäryhmissä, jolloin kiinnittyminen työelämään voi hankaloitua ennestään.



Kuva 12. Yli 50-vuotiaiden työttömien työnhakijoiden kuukausittainen keskiarvo, Työnvälitystilasto

Yli 50-vuotta täyttäneiden osuus työttömistä on suurin Etelä-Kymenlaaksossa, vaikkakin eroa 30–49-vuotiaiden ryhmään ei ole paljoa. Työttömien työnhakijoiden nousu kaikissa ikäryhmissä kertoo yleisestä työttömyyden lisääntymisestä ja heikentyneestä työmarkkinatilanteesta. Ylemmissä ikäryhmissä työkykyyn liittyvät asiat ovat tavanomaisempia, kuin alemmissä ikäryhmissä.

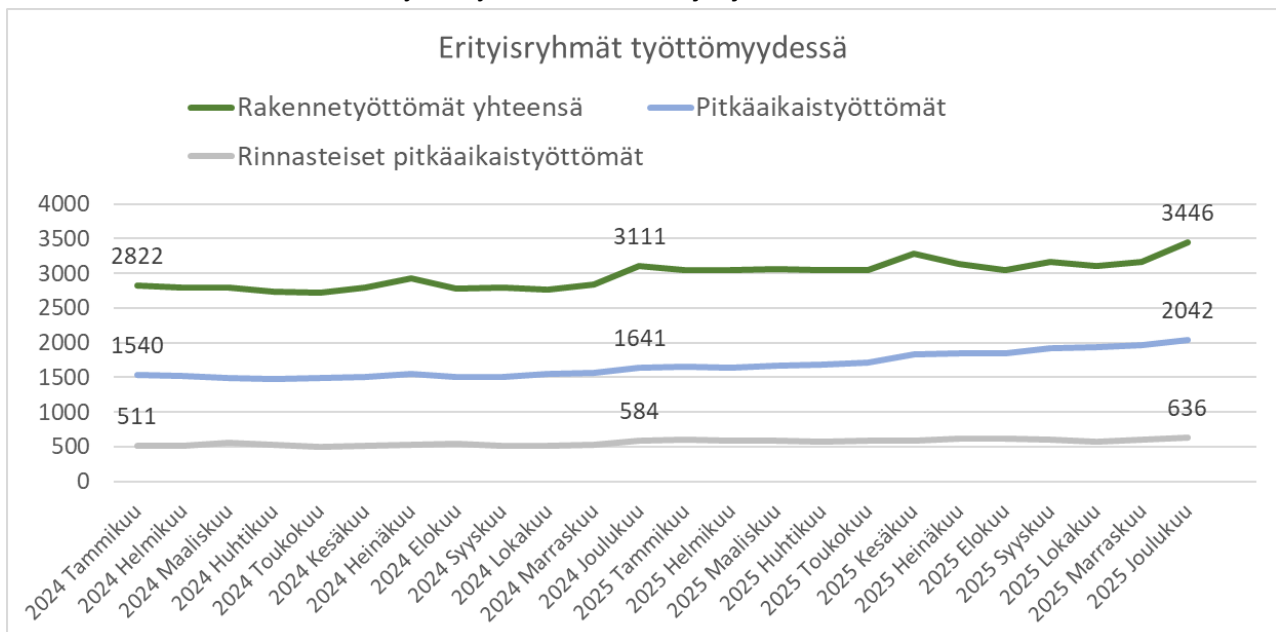
Yli 50-vuotiaiden ryhmässä työkykyasiat ja osaamisen puutteet nousevat enemmän esiin ja vaikuttaa usein työllistymismahdollisuuksiin. Vanhemmissa ikäryhmissä halukkuus muuttaa tai tehdä pidempää reissutyötä, voi olla epämieluisampaa kuin esimerkiksi nuorten ryhmässä.

Muut erityisryhmät

Erityisryhmissä rakennetyöttömyyteen lasketaan sellaiset työttömät henkilöt, kenen työttömyys ei johdu ainoastaan yksilön tilanteesta, vaan työmarkkinoiden rakenteesta. Tämä voi tarkoittaa osaamisen ja työtehtävän kohtaamattomuutta, alueellista epäsuhdetta työpaikkojen ja hakijoiden välillä tai esimerkiksi suuria toimialamuutoksia, jolloin tietyt tehtävät ovat muuntuneet tai poistuneet. Rakennetyöttömyyttä on kaikissa ikäryhmissä, mutta vanhemmilla työikäisillä haaste nousee usein enemmän esiin. Toiseen erityisryhmään nousee vähintään yli 12 kuukautta työttömänä olleet, jotka lasketaan pitkäaikaistyöttömyyteen. Mitä pidemmin työttömyys kestää, sen haastavampaa työllistyminen usein on ja myös motivaatio ja itsetunti voivat laskea, vaikuttaen ennestään negatiivisesti työnhakijan tilanteeseen. Pitkittynyt työttömyys nostaa myös syrjäytymisen riskiä yksilölle, jonka mukana tulee usein taloudellisia, terveydellisiä ja sosiaalisia haasteita. Tarve monialaisemmalle tuelle kasvaa työttömyyden pitkittyessä, jolloin palveluiden tulee myös vastata tarpeita, joilla pitkittynyt työttömyys voidaan keskeyttää. Näitä ovat esimerkiksi työkokeilu, palkkatuki, kuntouttava työtoiminta sekä työllistymistä edistävät muut palvelut.

Myös rinnasteiset pitkäaikaistyöttömät lasketaan erityisryhmiin ja tällä tarkoitetaan henkilöitä, joiden työttömyys voi olla katkonaista, mutta työttömyys toistuu tasaisesti, eikä työelämään pääse kiinni

pitkäaikaisesti. Osa asiakkaista saattaa useamman vuoden hyppiä työttömyyden, koulutuksen ja työvoiman ulkopuolella olemisen välillä, jolloin työllistyminen ei tapahdu. Tietyt kausityöntekijät voidaan myös laskea tähän, jos työtä tehdään vuoden aikana muutama kuukausi ja tämän jälkeen odotetaan seuraavan vuoden työllistymistä samalle ajanjaksolle.

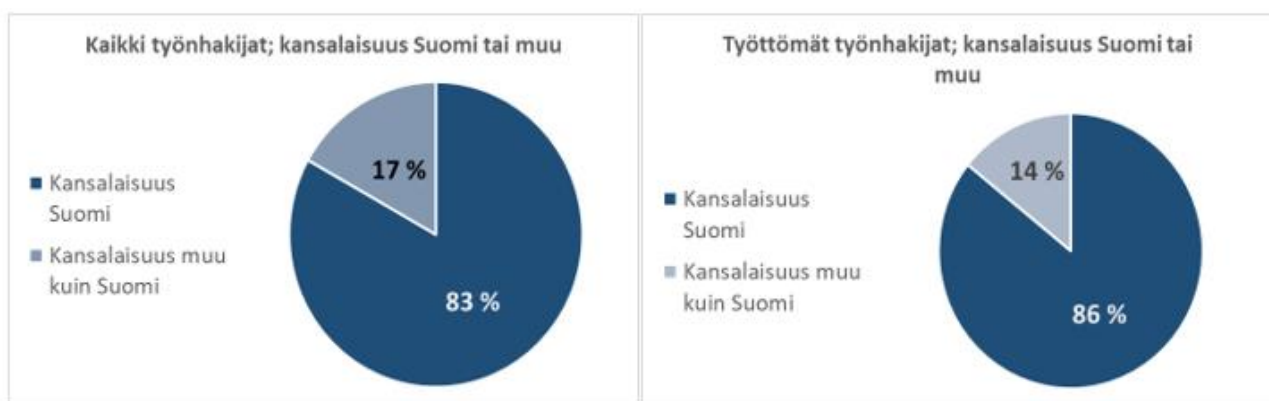


Kuva 13 Rakennetyöttömät, pitkäaikaistyöttömät sekä rinnasteiset pitkäaikaistyöttömät visualisoituina, Työnvälitystilasto

Suurinta nousua oli rakennetyöttömyydessä sekä pitkäaikaistyöttömien kohdalla, kun taas rinnasteisten pitkäaikaistyöttömien nousu on ollut maltillisempaa. Nousu loppuvuotta kohden on tavanomaista, mutta nousu on ollut vahvempaa edelliseen vuoteen verrattuna ja mikäli heijastaa nykyistä työmarkkinatilannetta, voidaan kuvitella laskun olevan myös kevyempää. Kaikissa yllä mainituissa erityisryhmissä jonkinlaista nousua on ollut koko vuoden 2025 työttömien määrissä.

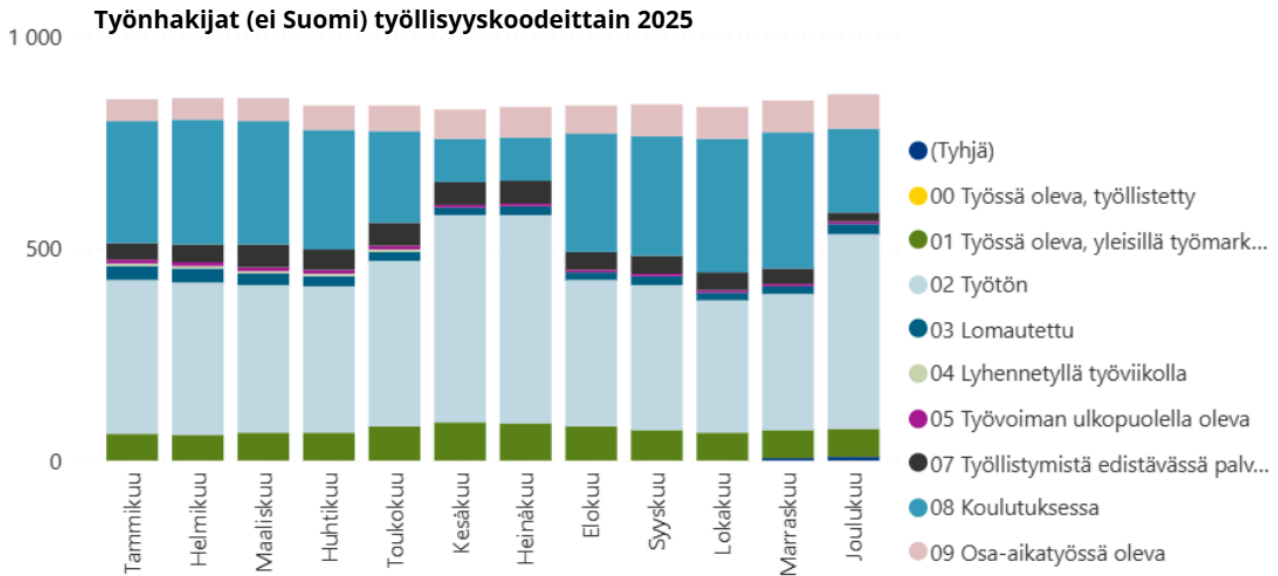
Muun maan kansalaiset

Työnhakijoista suurin osa on kansalaisuudeltaan suomalaisia, alle 20 prosenttia kansalaisuus on muu kuin Suomi



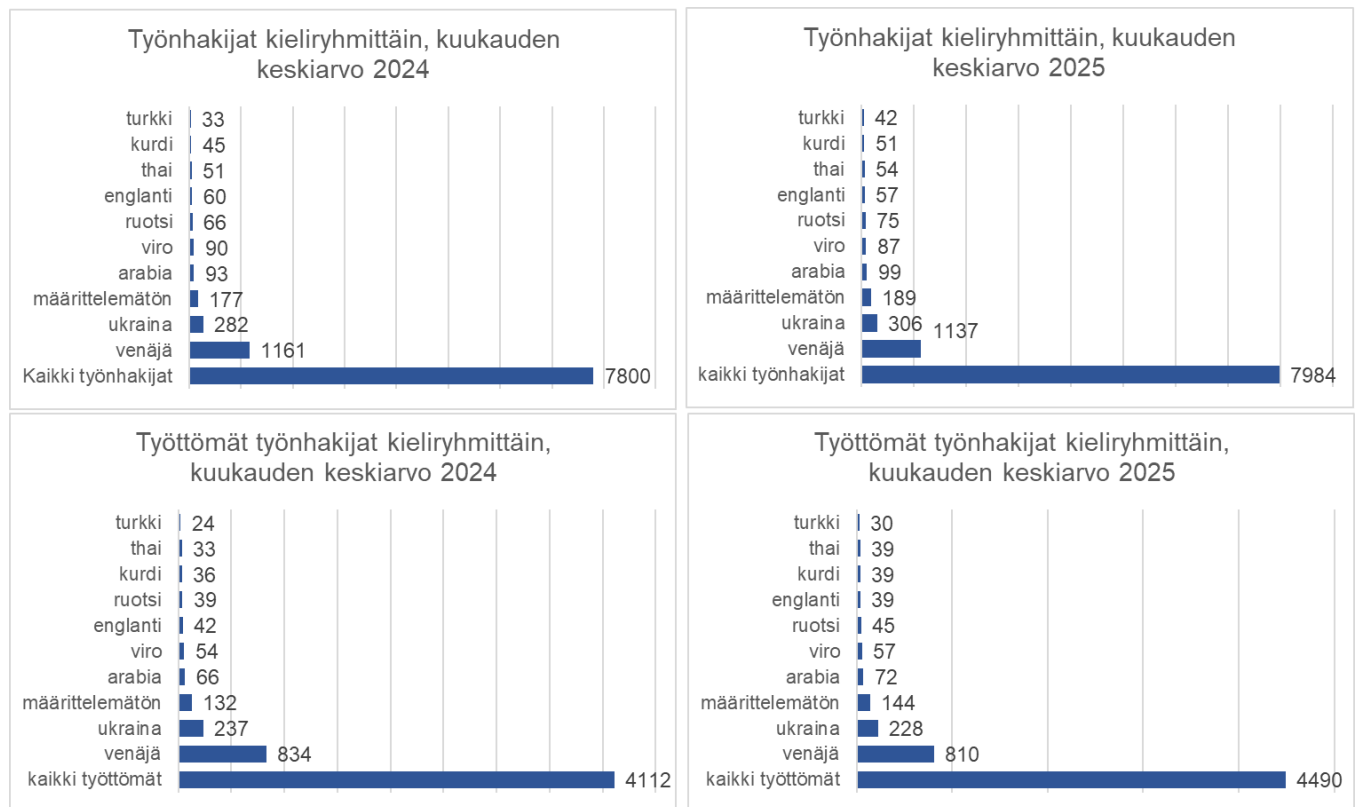
Kuva 14. Työnhakijoiden kansallisuudet Etelä-Kymenlaakson työelämäpalveluissa, Mylly

Etelä-Kymenlaaksossa suurimpana muun maan kansalaisryhmänä on vuosia olleet venäläiset, joka johtuu yhteisestä maarajasta sekä aiemmin venäläisiä paljon työllistäneestä logistiikka-alasta. Seuraavaksi suurimmat kansalaisuusryhmät ovat virolaiset ja ukrainalaiset.



Kuva 15. Muiden maiden kansalaisten työllisyyskoodit, Mylly

Muun maan kansalaisten osuus koulutuksessa olevista on usein suuri. Kotoutumiskoulutuksien ja työvoimakoulutuksien, jotka tukevat suomen kielen oppimista ja sisältävät Suomi toisena kielenä tuen, tukevat vieraskielisten työllistymistä.



Kuva 16. Kaikki työnhakijat ja työttömät työnhakijat kuukauden keskiarvolla kieliryhmittäin 2024 ja 2025, Mylly

Samat kieliryhmät pysyvät pitkälti samoina vuodesta toiseen, ilman suuria muutoksia.

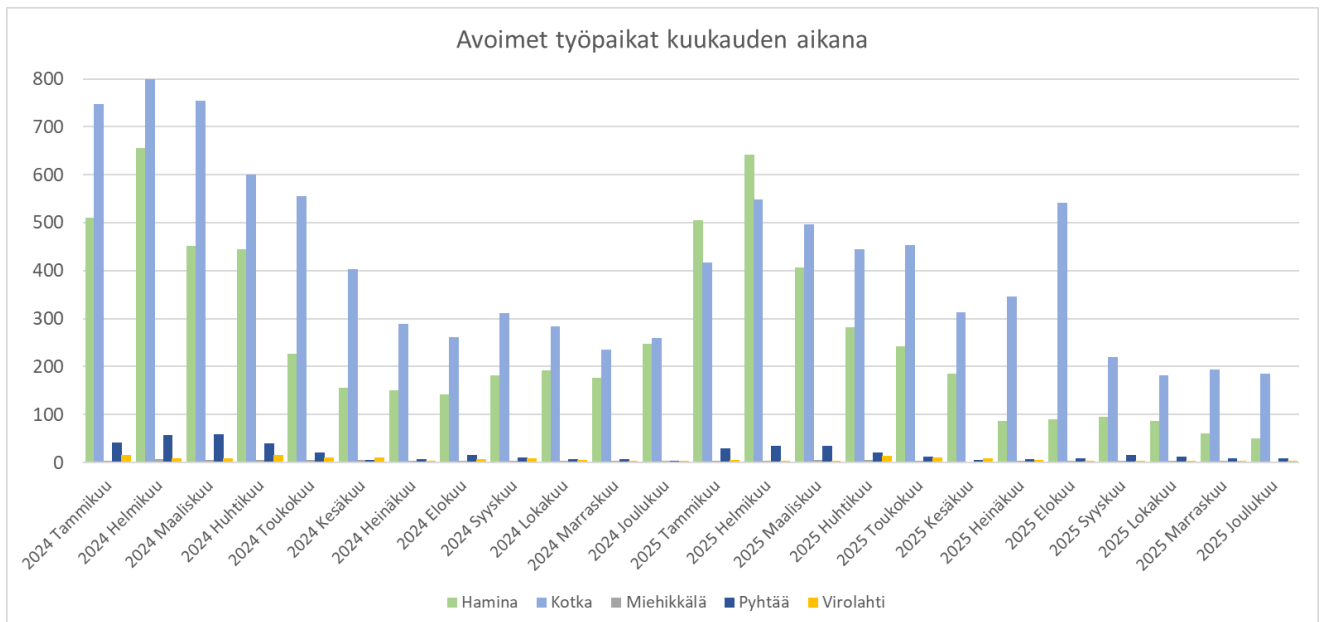
Avoimet työpaikat Työmarkkinatorilla

Avoimia työpaikkoja on ollut merkittävästi vähemmän vuonna 2025, jonka lisäksi vertailua on hankala tehdä kesäkuulle 2024 tilastointihäiriöiden vuoksi, jotka johtuivat järjestelmien vaihdoksesta. Nykyiset tilastot perustuvat KEHA-keskuksen rekisteröityihin tietoihin, jotka pohjautuvat Työmarkkinatori-sivustolle. Työmarkkinatori on yksi työnhakusivusto ja sivustolle julkaiseminen on työnantajalta vapaaehtoista, jonka vuoksi tilastot kertovat ainoastaan Työmarkkinatorin tilanteesta.

	Etelä-Kymenlaakso			Etelä-Kymenlaakso			Hamina			Kotka			Miehikkälä			Pyhtää			Virolahti		
	2024	2025	Muutos	2024	2025	Muutos	2024	2025	Muutos	2024	2025	Muutos	2024	2025	Muutos	2024	2025	Muutos	2024	2025	Muutos
Tammikuu	1320	959	-27 %	511	505	-1 %	748	417	-44 %	3	3	0 %	41	29	-29 %	16	5	-69 %			
Helmikuu	1529	1229	-20 %	656	641	-2 %	800	548	-32 %	7	3	-57 %	57	34	-40 %	9	3	-67 %			
Maaliskuu	1279	946	-26 %	451	406	-10 %	754	496	-34 %	6	5	-17 %	59	35	-41 %	9	3	-67 %			
Huhtikuu	1107	768	-31 %	445	282	-37 %	600	445	-26 %	6	6	0 %	40	21	-48 %	16	14	-13 %			
Toukokuu	821	720	-12 %	227	242	7 %	556	453	-19 %	6	3	-50 %	21	13	-38 %	11	10	-9 %			
Kesäkuu	581	514	-12 %	156	185	19 %	404	314	-22 %	5	0	-100 %	6	6	0 %	10	9	-10 %			
Heinäkuu	455	445	-2 %	151	86	-43 %	289	346	20 %	3	3	0 %	7	7	0 %	3	5	67 %			
Elokuu	429	644	50 %	142	90	-37 %	262	541	106 %	3	3	0 %	16	8	-50 %	7	3	-57 %			
Syyskuu	513	337	-34 %	181	95	-48 %	311	220	-29 %	3	3	0 %	11	16	45 %	8	3	-63 %			
Lokakuu	492	283	-42 %	193	86	-55 %	283	182	-36 %	3	3	0 %	7	12	71 %	5	3	-40 %			
Marraskuu	425	266	-37 %	177	60	-66 %	235	194	-17 %	3	3	0 %	7	9	29 %	3	3	0 %			
Joulukuu	513	248	-52 %	247	51	-79 %	260	186	-28 %	3	0	-100 %	3	9	200 %	3	3	0 %			

Kuva 17 Uudet avoimet työpaikat kunnittain ja koko työllisyysalueelta sekä muutos edelliseen vuoteen, Työnvälitystilasto

Kesäkuun tilasto ei KEHA-keskuksen mukaan ole ajantasainen. Tilastoihin vaikuttavat myös työnantajien tavat avata työpaikkoja, jonka vuoksi avointen työpaikkojen tilastoihin kannattaa suhtautua kevyesti. Osa työpaikoista avataan aina uudelleen ja hakuajoiksi laitetaan useampi kuukausi.



Kuva 18 Visualisointi kunnittaisista avointen työpaikkojen määristä kuukauden aikana 2024–2025, Tilastokeskus

Kotkassa ja Haminassa, jotka ovat suurimmat kunnat, on avattu merkittävästi enemmän työmahdollisuuksia kuin muissa alueen kunnissa. Alkuvuodesta 2025 uusia avoimia työpaikkoja on avattu tilastojen mukaan eniten Haminassa, jossa alkuvuodesta muutos edelliseen vuoteen on muutenkin ollut rauhallisempaa.

Työmarkkinatorille on nostettu työnantajahaastatteluiden kautta työnantajien nostamat tärkeimmät rekrytointikanavat Kaakkois-Suomen tasolla. Tilastot vaihtelevat jonkin verran ja tietoa ei ole tällä hetkellä saatavissa Etelä-Kymenlaaksosta.

Tärkeimmät rekrytointikanavat											
vuosi	Työllisyys palvelut	Lehti-ilmoitus	Oma henkilöstö	Entinen työntekijä	Oppilaitosten rekrytointipalvelut	Omat internet palvelut	Yhdistysten rekrytointi palvelut	Henkilöstöpalveluyritykset	Sosiaalinen media	Muut internet palvelut	Muut keinot
2025	25,30%	0,11%	4,98%	10,09%	3,32%	6,71%	0,11%	9,06%	14,82%	11,21%	14,29%
2024	23,23%	1,83%	10,73%	3,01%	2,91%	14,40%	1,93%	3,19%	18,74%	3,31%	16,72%
2023	20,96%	1,75%	3,97%	16,86%	0,23%	6,44%	4,16%	0,49%	13,74%	7,91%	23,49%
2022	22,61%	3,55%	11,23%	14,47%	1,08%	6,93%	3,17%	5,29%	15,50%	5,39%	10,77%
2021	25,27%	2,67%	6,06%	14,08%	1,39%	13,03%		9,33%	11,34%	3,47%	13,36%
2020	20,84%	1,56%	7,01%	15,23%	2,90%	11,52%		4,74%	18,34%	3,38%	14,48%
2019	30,89%	12,25%	5,33%	12,23%	2,75%	11,83%		6,04%	4,96%	4,17%	9,55%
Yhteensä	26,82%	4,26%	7,71%	13,03%	2,41%	10,07%	1,16%	4,07%	11,68%	5,22%	13,57%

Kuva 19. Tärkeimmät rekrytointikanavat Kaakkois-Suomessa. Kuva kopioitu Työmarkkinatorin raportista Työnantajahaastattelut; Tärkeimmät rekrykanavat

Työttömyysetuuden kuntaosuus

Vuodesta 2025 alkaen kunnat osallistuvat työttömyysetuuden (ansiopäivärahan, peruspäivärahan ja työmarkkinatuen) rahoitukseen. Kunnan maksuosuus kasvaa portaittain sen mukaan, kuinka pitkään työttömyysetuutta on maksettu. Rahoitusvastuu kunnille alkaa, kun työttömyysetuutta on maksettu vähintään 100 päivää, joka on 10 % työttömän työnhakijan työttömyysetuudesta.

Seuraava porras alkaa 200 etuuspäivän jälkeen ja on 20 %, 300 etuuspäivän jälkeen 30 % ja 400 etuuspäivän jälkeen 40 %. Kun työttömyysetuutta on maksettu 700 päiväältä, nousee rahoitusosuus 50 %:iin. Maksupäivien kertymä jatkuu siihen asti, kunnes asiakkaan työssäoloaika täyttyy.

Etelä-Kymenlaakson työllisyysalueella kuntien maksuosuus oli kokonaisuudessaan 13 212 226€.

2025/01-12 kaikki työttömät työnhakijat

Etelä-Kymenlaakson työllisyysalue	Saajien lukumäärä	Maksetut etuudet (€)	Kunnan osuus (€)	% -osuus kokonais-kustannuksista
Hamina	1 396	7 712 214	2 856 973	22 %
Kotka	4 202	23 811 215	9 144 040	69 %
Miehikkälä	119	682 467	254 028	2 %
Pyhtää	281	1 453 505	544 053	4 %
Virolahti	211	1 129 241	413 132	3 %
Työllisyysalue yhteensä	6 164	34 788 642	13 212 226	100 %

Työttömyysetuuskustannukset ovat tilaston perusteella kasvaneet viimeisellä puolivuotiskaudella yli 50 prosenttiyksikköä kaikissa kunnissa, joka kertoo työttömyyden pitkittymisen kasvamisesta. Tilastomuutoksen taustalla voi olla myös alkuvuoden työttömyysetuuskustannusten laskuttaminen loppuvuodesta.

2025/01-06 kaikki työttömät työnhakijat

Etelä-Kymenlaakson työllisyysalue	Saajien lukumäärä	Maksetut etuudet (€)	Kunnan osuus (€)	% -osuus kokonais- kustannuksista
Hamina	1 187	3 565 716	1 275 149	21 %
Kotka	3 594	11 099 790	4 172 630	70 %
Miehikkälä	99	299 304	107 420	2 %
Pyhtää	226	673 251	242 529	4 %
Virolahti	183	538 432	192 040	3 %
Työllisyysalue yhteensä	5 272	16 176 493	5 989 767	100 %

Kustannusten kasvua alle 30 vuotiaiden työttömyysetuuksissa viimeisellä puolivuotiskaudella on ollut Kotkassa, Haminassa ja Pyhtäällä yli 50 prosenttiyksikköä. Miehikkälässä ja Virolahdella on jääty oltu noin 40 prosenttiyksikköä.

2025/01-12 17-29 vuotiaat

Etelä-Kymenlaakson työllisyysalue	Saajien lukumäärä	Maksetut etuudet (€)	Kunnan osuus (€)	% -osuus kokonais- kustannuksista
Hamina	238	916 579	262 126	20 %
Kotka	774	3 213 889	1 001 677	75 %
Miehikkälä	13	51 612	14 247	1 %
Pyhtää	35	130 534	42 222	3 %
Virolahti	18	45 758	11 580	1 %
Työllisyysalue yhteensä	1 069	4 358 372	1 331 853	100 %

2025/01-06 17-29 vuotiaat

Etelä-Kymenlaakson työllisyysalue	Saajien lukumäärä	Maksetut etuudet (€)	Kunnan osuus (€)	% -osuus kokonais- kustannuksista
Hamina	194	445 452	127 623	20 %
Kotka	609	1 561 195	482 876	75 %
Miehikkälä	13	31 290	9 101	1 %
Pyhtää	27	65 474	19 484	3 %
Virolahti	16	25 339	6 635	1 %
Työllisyysalue yhteensä	857	2 128 751	645 720	100 %

Lähteet:

Tilastokeskus, 2026. Taulukot 12r5, 12t8, 12tx, 12u4 ja 12ua. Saatavissa: <https://pxdata.stat.fi/PxWeb/pxweb/fi/StatFin/>

Työmarkkinatori, 2026. Työnantajahaastatteluiden raportti: Tärkeimmät rekrytointikanavat. Saatavissa: <https://app.powerbi.com/view?r=eyJrIjoieYmI3MmFjNzAtMGJjNC00Y2IxLWlxYjAtMDUzNGNiZjNhYjk0IiwidCI6ImQ5NTk1MWE2LWRmZDMtNGE3NC05YWJiLWYyYjYjYjg5ZDY3MSIsImMiOjYh9>

Työnvälitystilasto, 2026. Taulukot 2310, Saatavissa: <https://www.tyonvalitystilasto.fi/>

Työ- ja elinkeinoministeriö, 2025. Nuorten työllistymisaseteli avaa nuorille ovia työelämään ja torjuu työttömyyden pitkittymistä – jatkovalmistelu jo pitkällä Saatavissa: <https://valtioneuvosto.fi/-/1410877/nuorten-tyollistymisaseteli-avaa-nuorille-ovia-tyoelamaan-ja-torjuu-tyottomyyden-pitkittymista-jatkovalmistelu-jo-pitkalla>

KELA: tilastot.kela.fi